



EDIÇÃO 2015
INSCRIÇÕES DE 02/03 A 30/04



Sociedade
GLOBAL
Novos caminhos para o desenvolvimento

ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, FUNDADA EM 2009 EM CURITIBA-PR.

PRINCÍPIO: Acreditamos no potencial de diversos atores cocriando soluções para os desafios da atualidade e colaborando para a **TRANSIÇÃO DA ECONOMIA E DA SOCIEDADE PARA MODELOS MAIS JUSTOS, SUSTENTÁVEIS E PACÍFICOS.**

PROPÓSITO: Desenvolvemos capacidades de indivíduos e organizações para ampliarem seus potenciais e assim criarmos ambientes favoráveis ao impacto positivo na sociedade.

PROPOSIÇÃO DE VALOR: Desenhar e facilitar ambientes de aprendizagem colaborativa e programas de desenvolvimento que sustentem nossos princípios, através de metodologias e ferramentas inovadoras para contextos complexos.

NOVOS AMBIENTES DE APRENDIZAGEM

**Cada pessoa traz conhecimentos
únicos de sua própria experiência:**

*Os métodos de aprendizagem devem
ser cada vez mais participativos!*

Desenhamos metodologias exclusivas
com conteúdos atuais e atividades
interativas.

**Não é aula – é facilitação da
aprendizagem!**



NOVA GERAÇÃO DE PROFISSIONAIS

“Nosso tempo demanda uma nova definição de liderança – liderança global. Demanda uma nova constelação de cooperação internacional – governos, sociedade civil e o setor privado trabalhando juntos para um bem coletivo global.”

Secretário Geral da ONU Ban Ki-moon





EDIÇÃO 2015
INSCRIÇÕES DE 02/03 A 30/04



3 EDIÇÕES JÁ FORAM
REALIZADAS

MAIS DE 30 JOVENS
INSPIRADOS

QUASE 100 PROFISSIONAIS
MOBILIZADOS

O PROGRAMA:

Inspira jovens para que transformem a si mesmos, suas carreiras e para que alcancem realização pessoal e impacto social.

A Edição 2015 terá 4 meses (MAI-AGO) e 110 horas presenciais para aqueles que buscam ampliar sua atuação como LÍDERES SUSTENTÁVEIS, AGENTES DE TRANSFORMAÇÃO E CIDADÃOS PARTICIPATIVOS.





3 EDIÇÕES JÁ FORAM
REALIZADAS

MAIS DE 30 JOVENS
INSPIRADOS

QUASE 100 PROFISSIONAIS
MOBILIZADOS

O QUE INCLUI:

- **ASSESSMENT DE VALORES E COMPETÊNCIAS** – ANÁLISE E ACOMPANHAMENTO DO DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL;
- **PROGRAMA DE COACHING** – (12h) COMO APOIO AO DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL;
- **AMBIENTES DE APRENDIZAGEM COLABORATIVA** – (80H) VIVÊNCIAS PARA O DESENVOLVIMENTO HUMANO E PRÁTICO;
- **MENTORIA COM PROFISSIONAIS ATUANTES** – (16H) DEZENAS DE PROFISSIONAIS DE APOIO AOS DESAFIOS;
- **DESIGN DE PROJETOS DE IMPACTO SOCIAL** – PRÁTICA COLETIVA DE NOVOS MÉTODOS DE GESTÃO DE PROJETOS PARA INOVAÇÃO SOCIAL;





DESENVOLVIMENTO HUMANO

POTENCIALIZAR PROPÓSITOS, VALORES
E CAPACIDADES DE INDIVÍDUOS.

1. COMEÇAMOS TRANSFORMANDO A NÓS MESMOS:



- PROPÓSITO DE CARREIRA A SERVIÇO DA SOCIEDADE;
- VALORES E NÍVEIS DE CONSCIÊNCIA TRANSFORMADOS;
- COMPETÊNCIAS DO LÍDER SUSTENTÁVEL E EMPREENDEDOR SOCIAL;
- EXCLUSIVO PROGRAMA DE COACHING INDIVIDUAL .

VAMOS USAR E ABUSAR:

- COACHING;
- TEORIA INTEGRAL;
- GESTÃO POR VALORES;
- AUTOCONHECIMENTO;
- COMUNICAÇÃO NÃO-VIOLENTA;
- ART OF HOSTING;
- AUTOGESTÃO;
- PRÁTICAS VIVÊNCIAIS
- CORPO, MENTE, ESPÍRITO



“HOJE CONSIGO OLHAR PARA MIM COMO UM INDIVÍDUO INTEIRO.”

“MEU EMPREGO ATUAL, MINHA RELAÇÃO COM MEU IRMÃO É ATÉ CASAMENTO!”

PROGRAMA DE COACHING INDIVIDUAL

COMO O COACHING CONTRIBUIU?

“O COACHING TEM SIDO DE APOIO INDISPENSÁVEL. FOI MUITO IMPORTANTE PARA MELHORAR ALGUNS ASPECTOS QUE ACREDITAVA ESTAR ENRAIZADOS. REFORÇOU MUITOS OS APRENDIZADOS DO JPD E ME AJUDOU A COLOCAR EM PRÁTICA PLANOS QUE NÃO LEMBRAVA QUE ESTAVAM EM MIM.”

“RELAÇÕES INTERPESSOAIS E FOCO.”

“MAIOR AUTOCONFIANÇA. ACREDITAR NO MEU POTENCIAL. COMUNICAÇÃO. AGIR DIANTE DE PROBLEMAS, MUDAR COMPORTAMENTOS ESPECÍFICOS. ENTENDER MINHAS CRENÇAS LIMITADORAS E QUAIS SÃO SUAS INFLUÊNCIAS SOBRE MIM HOJE.”

“A MAIORIA DE MINHAS AÇÕES DURANTE O PERÍODO DE PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA FORAM BASEADAS NAS SESSÕES DE COACHING E NOS ENCONTROS. ”

“INSIGHTS, PRINCIPALMENTE COM RELAÇÃO A COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA E SOBRE COMUNICAR COM CLAREZA PARA NÃO HAVER MAIS MAL ENTENDIDO.”

“TIVE MUITOS DESAFIOS E APRENDI COM A MINHA COACH A ENFRENTAR O MEDO E SAIR DA ZONA DE CONFORTO”



2. PASSAMOS A PRATICAR, DESENVOLVER COMPETÊNCIAS, APRENDER FAZENDO:



- ❖ **LIDERANÇA SUSTENTÁVEL**
- ❖ **GESTÃO ESTRATÉGICA**
- ❖ **EMPREENDEDORISMO SOCIAL**
- ❖ **CIDADANIA GLOBAL**
- ❖ **DIPLOMACIA MULTISSETORIAL**



TEMAS TRANSVERSAIS

- Liderança para o Futuro
- Responsabilidade Social
- Sustentabilidade
- Desafios Globais
- Inovação Social
- Novos Modelos de Economia
- Capitalismo Consciente
- Cenários Futuros
- Complexidade
- Transformação Cultural
- Equipes autogerenciáveis
- Mobilização e Captação de Recursos
- Ecossistemas Empreendedores
- Redes e Capital Social
- Participação política
- Redes de Desenvolvimento
- Engajamento de Stakeholders
- Diálogos Intersectoriais
- Ecologia Profunda
- Ecologia da Aprendizagem
- Comunicação Não-Violenta
- Resignificação do dinheiro
- Escuta Empática
- Entre outros.

3. QUEM VOCÊ QUER SER?



O LÍDER SUSTENTÁVEL:

PARA AQUELES QUE DESEJAM TRANSFORMAR O MERCADO CONVENCIONAL E COLABORAR PARA A CRIAÇÃO DE ORGANIZAÇÕES MAIS HUMANAS, RESILIENTES, ABERTAS E COLABORATIVAS.

EMPREENDER ALINHADOS ÀS DEMANDAS DE UMA NOVA ECONOMIA, SUSTENTABILIDADE DA GESTÃO E AO **DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL.**



AGENTE DE TRANSFORMAÇÃO

PARA AQUELES QUE DESEJAM INTERAGIR COM COMUNIDADES E PROMOVER A MELHORIA DE QUALIDADE DE VIDA NA CIDADE/ TERRITÓRIO.

AÇÕES RELACIONADAS À INOVAÇÃO SOCIAL E À IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS DE IMPACTO PARA PROMOÇÃO DO **DESENVOLVIMENTO LOCAL.**



O CIDADÃO PARTICIPATIVO

PARA AQUELES QUE DESEJAM SE POTENCIALIZAR COMO CIDADÃOS ATIVOS DA DEMOCRACIA PARTICIPATIVA, CONSCIENTES DE SUA CIDADANIA GLOBAL E RESPONSABILIDADE INDIVIDUAL.

DESPERTANDO A CONSCIÊNCIA DE LÍDERES DA SOCIEDADE E SE APROPRIANDO DE FERRAMENTAS DE INTERVENÇÃO PARA A **GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA.**



QUE TIPOS DE PROJETO PODEMOS
DESENVOLVER?



DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

PROMOVER ORGANIZAÇÕES MAIS HUMANAS COM MODELOS DE GESTÃO COLABORATIVA.



ACREDITAMOS EM ORGANIZAÇÕES MAIS HUMANAS E EM NOSSO PAPEL DE INOVAR MODELOS DE GESTÃO ATRAVÉS DA COLABORAÇÃO



DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Áreas Temáticas:

- ECOSISTEMAS EMPREENDEDORES;
- EMPREENDEDORISMO SOCIAL;
- INOVAÇÃO ABERTA;
- NOVOS MODELOS DE GESTÃO
- CAPITALISMO CONSCIENTE;
- CAPITAL SOCIAL;
- GESTÃO BASEADA EM VALORES;
- VALOR COMPARTILHADO;
- ORGANIZAÇÕES QUE APRENDEM;
- HOLARQUIA;
- RESPONSABILIDADE SOCIAL;
- SUSTENTABILIDADE.

Tipos de prática:

- GESTÃO COLABORATIVA;
- MODELOS DE NEGÓCIO SOCIAL;
- PROJETOS DE EMPREENDEDORISMO SOCIAL, INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE;
- DESENHO DE SOLUÇÕES INTRAEMPREENDEDORAS;
- MOBILIZAÇÃO E CAPTAÇÃO DE RECURSOS
- BUSINESS MODEL GENERATION;
- START UP TO CHANGE THE WORLD;
- DESIGN THINKING;
- GAMEFICATION



DESENVOLVIMENTO LOCAL

FOMENTAR O EMPODERAMENTO E CAPITAL SOCIAL DAS COMUNIDADES



**ACREDITAMOS QUE OUTRO MODELO
DE DESENVOLVIMENTO É POSSÍVEL.
MAIS JUSTO, SUSTENTÁVEL E PACÍFICO.**

**SABEMOS QUE VOCÊ TAMBÉM ACREDITA E NÃO VÊ A HORA
DE USAR SEUS TALENTOS PARA ISSO!**

DESENVOLVIMENTO LOCAL

Áreas temáticas:

- EMPODERAMENTO/ AUTONOMIA;
- MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA;
- CIDADES SUSTENTÁVEIS;
- ECONOMIA SOLIDÁRIA/ COMÉRCIO JUSTO;
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL;
- REDES DE DESENVOLVIMENTO
- ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS
- INOVAÇÃO SOCIAL

Tipos de prática:

- ENVOLVIMENTO COM COMUNIDADES;
- APROPRIAÇÃO DA CIDADE;
- INVESTIGAÇÃO APRECIATIVA;
- PROJETOS PARA MELHORIA DE QUALIDADE DE VIDA E REDUÇÃO DE VULNERABILIDADES SOCIAIS;
- DESENHO DE INOVAÇÕES SOCIAIS;
- ARTICULAÇÃO DE REDES INTERSETORIAIS;





GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA

INCENTIVAR UMA DEMOCRACIA REAL
COM CIDADÃOS ATIVOS E PROCESSOS
PARTICIPATIVOS.



ACREDITAMOS EM UMA DEMOCRACIA DE VERDADE,

CIDADÃOS ATIVOS, CAPAZES DE TRANSFORMAR
A NOSSA HISTÓRIA. VEM COM A GENTE?

GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA

Áreas temáticas:

- GESTÃO PÚBLICA PARTICIPATIVA;
- COOPERAÇÃO INTERNACIONAL;
- FERRAMENTAS DE PARTICIPAÇÃO POLÍTICA;
- ESTADOS EFETIVOS, CIDADANIA ATIVA E DEMOCRACIA REAL;
- TRANSPARÊNCIA PÚBLICA;
- FERRAMENTAS DE INTERVENÇÃO;
- MOBILIZAÇÃO SOCIAL;
- ATIVISMO CONSCIENTE

Tipos de prática:

- INTERVENÇÕES URBANAS;
- EDUCAÇÃO CIDADÃ;
- MEDIAÇÃO DE DIÁLOGOS DEMOCRÁTICOS;
- ARTICULAÇÃO INTERSETORIAL;
- MOBILIZAÇÃO E ATIVISMO.
- AÇÕES EM REDE;
- INFLUÊNCIA EM POLÍTICAS PÚBLICAS;
- OBSERVATÓRIOS;
- CONTROLE SOCIAL;
- ADVOCACY;





ASPECTOS METODOLÓGICOS

METODOLOGIA INTEGRAL

“PRECISAMOS DE UM NOVO PARADIGMA DE LIDERANÇA. PRECISAMOS CRESCER UM NOVO CONJUNTO DE LÍDERES - LÍDERES QUE OPEREM A PARTIR DE SUAS ALMAS, AO INVÉS DE SEUS EGOS.”

Richard Barrett, Barrett Values Centre.

“O SUCESSO DE UMA INTERVENÇÃO DEPENDE DA QUALIDADE INTERIOR DE QUEM INTERVÉM.”

Citado por Otto Scharmer, TEORIA U.

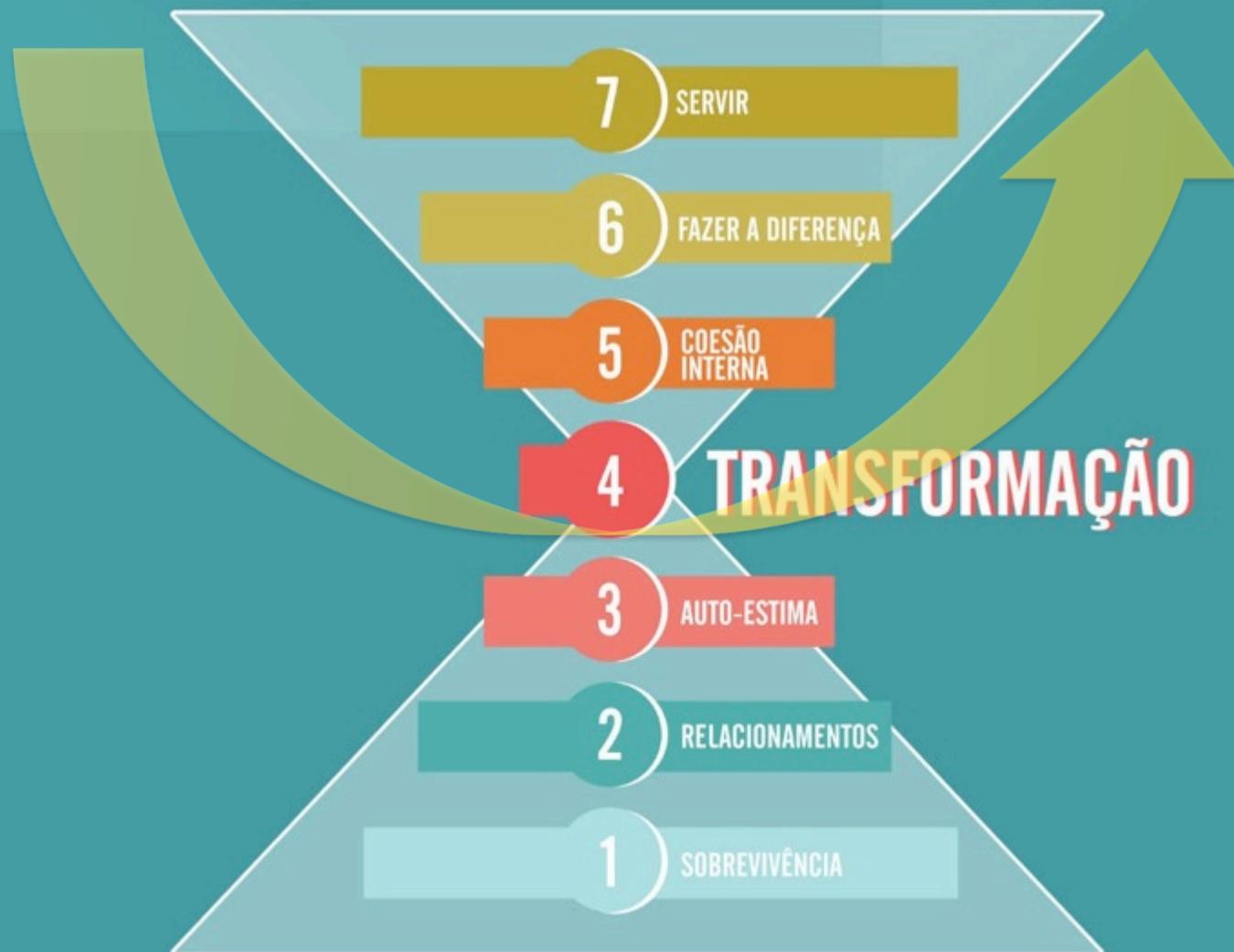
“A CADA MÊS EU ME SENTIA MAIS EMPODERADO, MAS CAPAZ, MAIS DONO DE MIM...”

Participante 2013.



DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO LÍDER TRANSFORMADOR

TEORIA INTEGRAL: 7 NÍVEIS DE CONSCIÊNCIA
TEORIA U: LIDERAR A PARTIR DO FUTURO EMERGENTE





PRINCIPAIS MÉTODOS E REFERÊNCIAS:

- TEORIA INTEGRAL
- TEORIA U
- GESTÃO BASEADA EM VALORES
- ART OF HOSTING
- HUMAN CENTERED DESIGN (HCD)
- DRAGON DREAMING
- E MUITO MAIS...

DESENHO DE INOVAÇÕES SOCIAIS: PROJETOS CENTRADOS NO SER HUMANO

H C D

HUMAN CENTERED DESIGN

O HCD AJUDARÁ SEU GRUPO DE TRABALHO A SE RELACIONAR MELHOR COM AS PESSOAS QUE QUEREM SERVIR, TRANSFORMAR DADOS EM IDÉIAS IMPLEMENTÁVEIS; FACILITARÁ A IDENTIFICAÇÃO DE OPORTUNIDADES E AUMENTARÁ A VELOCIDADE E EFICÁCIA NA CRIAÇÃO DE NOVAS SOLUÇÕES.

"FIQUEI ENCANTADA COM O HCD... ACHEI AQUILO TÃO INTELIGENTE! REALMENTE SE PARTE DAS PESSOAS PRA CRIAR SOLUÇÕES... E É ORGANIZADO EM 3 ETAPAS MUITO SIMPLES E LÓGICAS."

"O MÉTODO NOS TRAZ DE FORMA MUITO SIMPLES E INSPIRADORA ETAPAS BEM DEFINIDAS DE AÇÃO."

H

OUVIR (HEAR)

Durante a fase "Ouvir", sua equipe de Design coletará histórias e se inspirará nas pessoas. Você vai organizar e conduzir pesquisas de campo.

C

CRIAR (CREATE)

Na fase "Criar", você vai trabalhar em equipe no formato de seminários para traduzir em estruturas, oportunidades, soluções e protótipos o que ouviu dos usuários. Durante essa fase você passará do pensamento concreto ao abstrato de forma a identificar temas e oportunidades para, mais tarde, voltar ao concreto com a criação de soluções e protótipos.

D

IMPLEMENTAR (DELIVER)

A fase "Implementar" marca o início da implementação de soluções através de um sistema rápido de modelagem de custos e receitas, estimativas de capacitação e planejamento de implementação. Essa fase o ajudará a lançar novas soluções.

"SEMPRE BUSCO UTILIZAR ESSE MÉTODO DEPOIS QUE O CONHECI."

"A CONTRIBUIÇÃO DO HCD FOI DE UM PROCESSO ONDE O FOCO ESTÁ NAS PESSOAS, PENSO QUE SE ESSE NÃO FOR O FOCO, NADA REALMENTE FAZ SENTIDO. COM CERTEZA QUERO E VOU APLICAR NOS MEUS PRÓXIMOS PROJETOS!"

"COM CERTEZA USARIA O HCD EM OUTRAS INICIATIVAS, POIS ME SINTO FAMILIARIZADA COM ELE E SEGURA QUE É UM MEIO DE FAZER UM PROJETO ALIADO COM UM PROPÓSITO."

"AS RELAÇÕES COM AS PESSOAS COM QUE TRABALHAMOS E NOSSA CONEXÃO COM ELAS FAZ TODA A DIFERENÇA NA FORÇA QUE DAMOS AO PROJETO E NO RESULTADO FINAL; O PROJETO É UM REFLEXO DAS PESSOAS QUE O EXECUTARAM"

H C D

HUMAN CENTERED DESIGN

DESENHO DE INOVAÇÕES SOCIAIS: PROJETOS CENTRADOS NO SER HUMANO

“OUVIR AS HISTÓRIAS FOI A PARTE MAIS IMPORTANTE DO CIRCUITO E ACABOU SE TORNANDO UM RESULTADO AINDA MAIS RICO DO QUE O ESPERADO.”

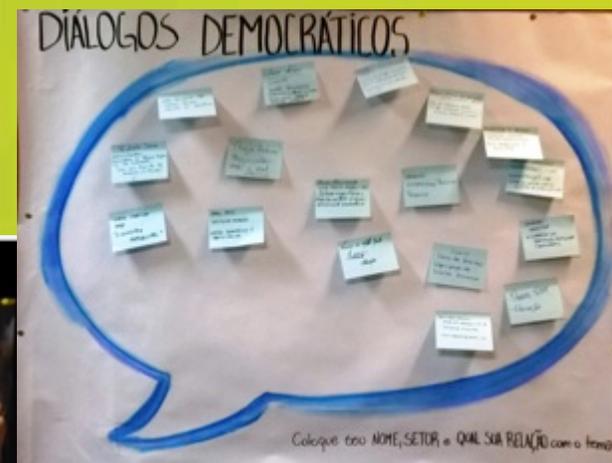
“A PARTE MAIS ‘GENIAL’ DO MÉTODO É OUVIR E VIVENCIAR ANTES DE COMEÇAR A JULGAR OU ACHAR ‘SOLUÇÕES’.

“VIMOS QUE NÃO SABÍAMOS MUITO SOBRE O TEMA.”

“COMPRENDEMOS BEM OS STAKEHOLDERS DA NOSSA LINHA DE PESQUISA E AÇÃO.”



OUVIR
(HEAR)



H C D

HUMAN CENTERED DESIGN

DESENHO DE INOVAÇÕES SOCIAIS: PROJETOS CENTRADOS NO SER HUMANO



CRIAR
(CREATE)

“APRENDEMOS QUE NÃO
PODEMOS CRIAR ALGO PARA
TODOS OS PÚBLICOS, PESSOAS
SEMPRE SERÃO DIFERENTES.
CABE A NÓS TER ESSA
SENSIBILIDADE E HUMILDADE
DE ENTENDER QUE NÃO SOMOS
NÓS QUEM DIZEMOS O QUE
ELAS PRECISAM SABER PARA TER
UMA VIDA MELHOR.”



H C D

HUMAN CENTERED DESIGN

DESENHO DE INOVAÇÕES SOCIAIS: PROJETOS CENTRADOS NO SER HUMANO

D

IMPLEMENTAR (DELIVERY)

"CHAMOU-ME A ATENÇÃO
QUE ESSE É O TIPO DE
TRABALHO QUE NÃO SE FAZ
DE UMA HORA PARA OUTRA,
SENDO NECESSÁRIO OUVIR
E TESTAR, FAZER ISSO
VÁRIAS VEZES."





O QUE EU POSSO ESPERAR COMO
RESULTADO INDIVIDUAL?



ENCONTROS VIVENCIAIS

A CADA ENCONTRO NOVOS TEMAS E FACILITADORES:

"FOI MUITO TOCANTE ENCONTRAR PESSOAS QUE SE INTERESSAVAM POR COISAS PARECIDAS E TINHAM INQUIETAÇÕES COMO AS MINHAS."

"FIQUEI IMPRESSIONADA COM A QUANTIDADE DE PESSOAS QUE FORAM MOBILIZADAS PRA PARTICIPAR... E COMO ELAS SE ENVOLVERAM!"

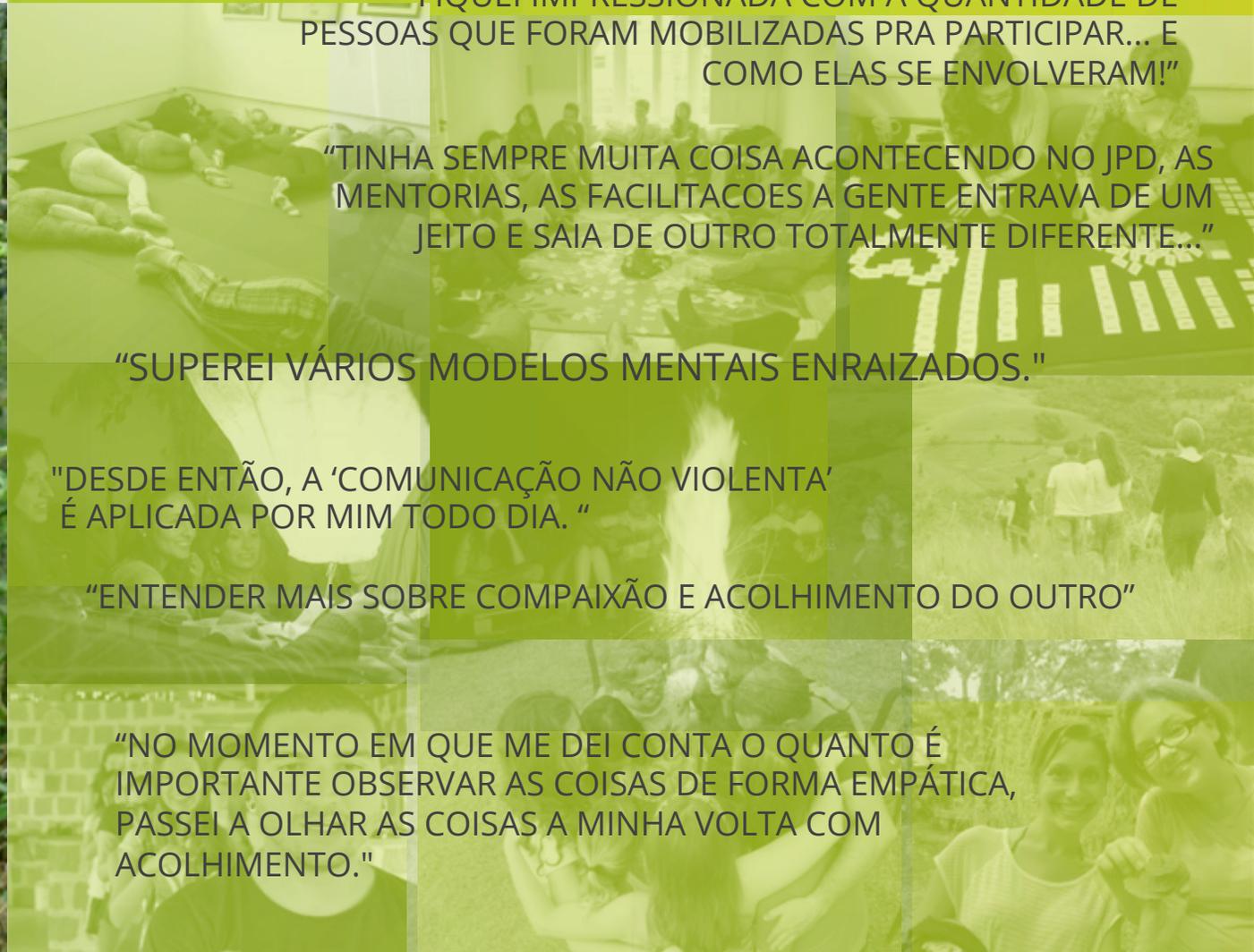
"TINHA SEMPRE MUITA COISA ACONTECENDO NO JPD, AS MENTORIAS, AS FACILITACOES A GENTE ENTRAVA DE UM JEITO E SAIA DE OUTRO TOTALMENTE DIFERENTE..."

"SUPEREI VÁRIOS MODELOS MENTAIS ENRAIZADOS."

"DESDE ENTÃO, A 'COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA' É APLICADA POR MIM TODO DIA. "

"ENTENDER MAIS SOBRE COMPAIXÃO E ACOLHIMENTO DO OUTRO"

"NO MOMENTO EM QUE ME DEI CONTA O QUANTO É IMPORTANTE OBSERVAR AS COISAS DE FORMA EMPÁTICA, PASSEI A OLHAR AS COISAS A MINHA VOLTA COM ACOLHIMENTO."



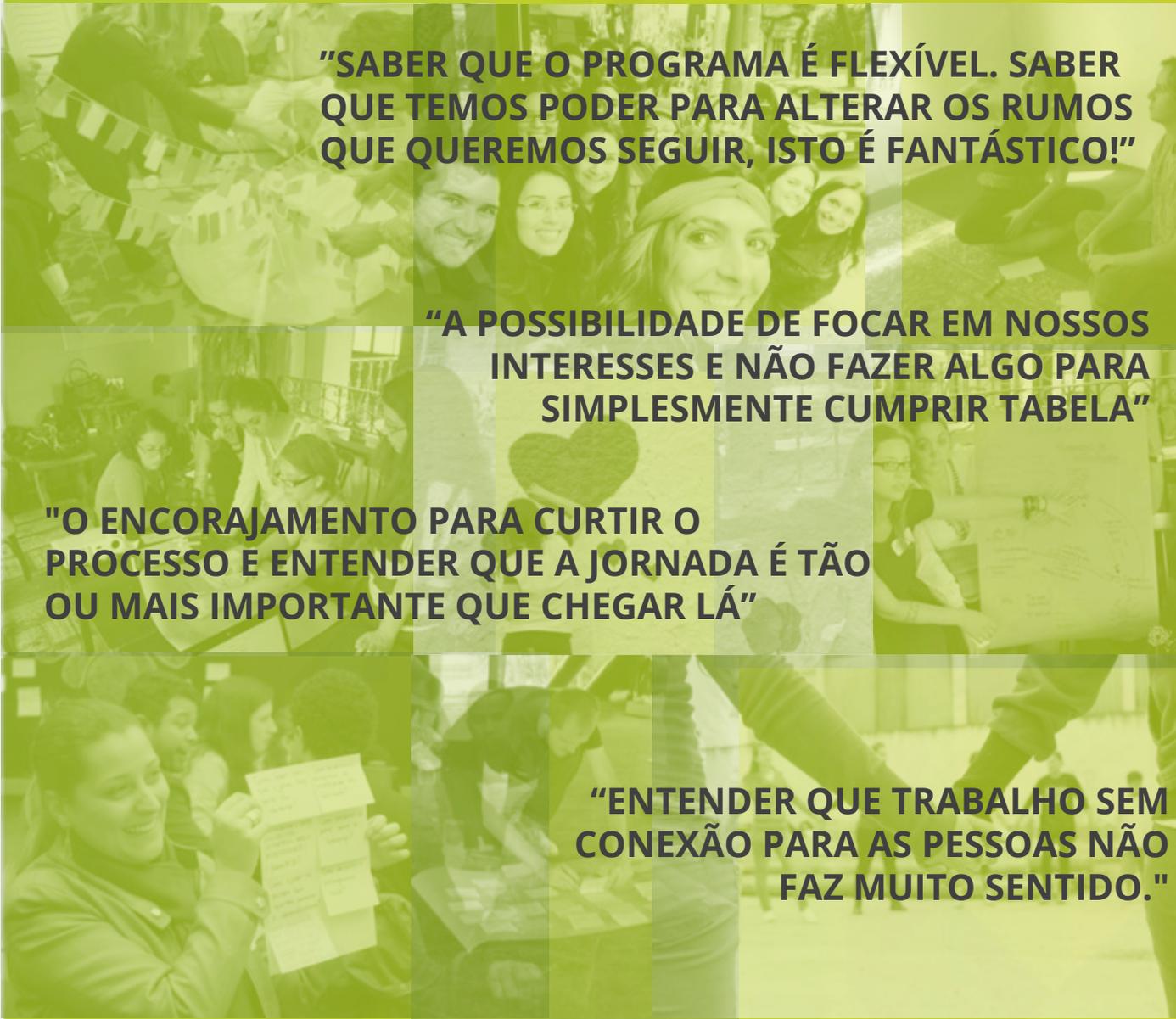


“FOI UMA JORNADA INTENSA E MUITO RICA EM DIVERSOS ASPECTOS. O MELHOR MOMENTO ERA QUANDO EU ESTAVA COM TODOS, COCRIANDO, CONVERSANDO, TORNANDO-ME A CADA DIA UM JOVEM PROFISSIONAL DO DESENVOLVIMENTO.”

Rodrigo, participante 2014.

APRENDIZAGEM COLABORATIVA

MÉTODOS PARTICIPATIVOS DE APRENDIZADO-AÇÃO



“SABER QUE O PROGRAMA É FLEXÍVEL. SABER QUE TEMOS PODER PARA ALTERAR OS RUMOS QUE QUEREMOS SEGUIR, ISTO É FANTÁSTICO!”

“A POSSIBILIDADE DE FOCAR EM NOSSOS INTERESSES E NÃO FAZER ALGO PARA SIMPLEMENTE CUMPRIR TABELA”

“O ENCORAJAMENTO PARA CURTIR O PROCESSO E ENTENDER QUE A JORNADA É TÃO OU MAIS IMPORTANTE QUE CHEGAR LÁ”

“ENTENDER QUE TRABALHO SEM CONEXÃO PARA AS PESSOAS NÃO FAZ MUITO SENTIDO.”



DESCOBERTAS PESSOAIS

O QUE DE MELHOR VOCÊ DESCOBRIU SOBRE SI MESMO?

"QUE EU SOU CAPAZ DE SENTIR MUITO PROFUNDAMENTE O MUNDO A MINHA VOLTA E OBSERVAR COMO TUDO SE COMPORTA."

"QUE EU PRECISO PARAR E RECONHECER AS COISAS LEGAIS QUE EU FIZ, APRENDER A ME RECONHECER."

"O QUE VOCÊ OUSARIA FAZER, SE VOCÊ SOUBESSE QUE NÃO IRIA FALHAR?"

"PRINCIPALMENTE QUE AS FERRAMENTAS JÁ ESTAVAM AQUI, DENTRO DE MIM!"

"QUE EU POSSO SER VERDADEIRAMENTE OTIMISTA E EMPÁTICA."

"MÚLTIPLOS TALENTOS"

"QUE EU SEI LIDAR COM O ERRO E O INCERTO."

"ESPÍRITO DE LIBERDADE, CRIAÇÃO, DESENVOLVIMENTO, CONEXÃO COM PESSOAS QUE TÊM PROPÓSITO, CONFIANÇA, CAPACIDADE DE CRIAR OPORTUNIDADES."

"ME DESAMARREI DE TUDO QUE ME PRENDIA ANTES, ANSIEDADE, CORRERIA, ACHAR QUE EU ERA INSUBSTITUEIVEL, FOI UM DESAPEGO!"



“ME FEZ QUERER ESTAR AO LADO DE PESSOAS INSPIRADORAS SEMPRE E TRABALHAR JUNTO PARA MULTIPLICAR ESFORÇOS.”

“CONSIGO HOJE OLHAR MELHOR PARA VISÕES DIFERENTES DE MUNDO, SER MAIS CURIOSA E JULGO MUITO MENOS.”

“PODER ATUAR DE FORMA MAIS ESPERANÇOSA ACREDITANDO NUM MUNDO MELHOR E MAIS SUSTENTÁVEL, HUMANO, SIMPLES E NATURAL.”

Fonte: Avaliação JPD 2014.

EXPANSÃO DE CONSCIÊNCIA E POTENCIAIS

COMO O JPD INFLUENCIOU A SUA VISÃO DE MUNDO?

“O FATO DE ME ENCONTRAR HARMÔNICO COM TODAS AS QUESTÕES RELACIONADAS A CIDADANIA GLOBAL ME FAZ ACREDITAR QUE SOU UM SER HUMANO ABSURDAMENTE MELHOR E MAIS PREPARADO PARA ENFRENTAR E ASSUMIR MEU PAPEL E MINHA MISSÃO NO MUNDO.”

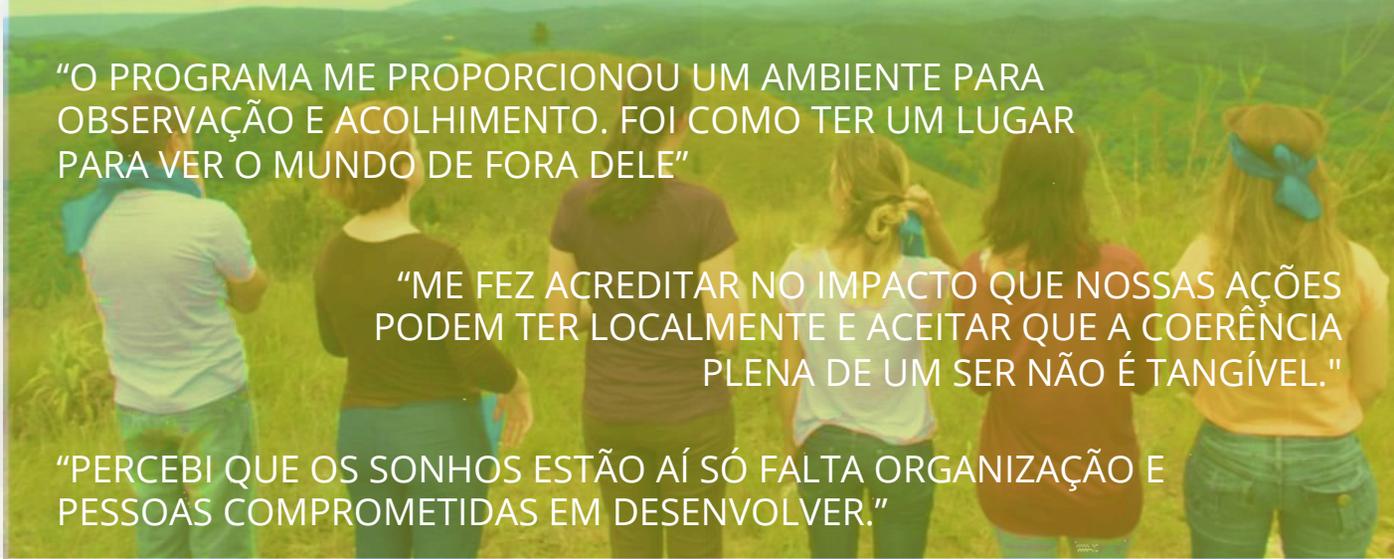
“A FORMA COM QUE EU VEJO PARTICIPAÇÃO SOCIAL, MODIFICOU A MINHA IMAGEM DA CIDADE DE CURITIBA, ME DESPERTOU A VONTADE DE ME FORTALECER PARA PODER FORTALECER AS PESSOAS QUE ESTIVEREM A MINHA VOLTA.”

“FORTALECENDO A CRENÇA NO PRÓPRIO POTENCIAL, AUMENTANDO O CONHECIMENTO SOBRE O QUE É REALMENTE SUSTENTABILIDADE.”

“O PROGRAMA ME PROPORCIONOU UM AMBIENTE PARA OBSERVAÇÃO E ACOLHIMENTO. FOI COMO TER UM LUGAR PARA VER O MUNDO DE FORA DELE”

“ME FEZ ACREDITAR NO IMPACTO QUE NOSSAS AÇÕES PODEM TER LOCALMENTE E ACEITAR QUE A COERÊNCIA PLENA DE UM SER NÃO É TANGÍVEL.”

“PERCEBI QUE OS SONHOS ESTÃO AÍ SÓ FALTA ORGANIZAÇÃO E PESSOAS COMPROMETIDAS EM DESENVOLVER.”





CARREIRAS RESIGNIFICADAS

COMO O JPD INFLUENCIOU SUAS PERSPECTIVAS DE TRABALHO E CARREIRA?

“É TUDO UMA CONSTRUÇÃO, HOJE TUDO QUE EU FIZ NO JPD VAI ME AJUDAR NO FUTURO, ASSIM COMO TUDO QUE EU FIZ ANTES TEM UM NOVO SIGNIFICADO HOJE...”

“O JPD ME DEU TODAS AS FERRAMENTAS PARA PENSAR NO MEU PROJETO, REPENSAR MINHA PROFISSÃO, NÃO FICAR FRUSTRADA COM A ESCOLHA QUE EU FIZ E DAR A ELA UM NOVO SENTIDO.”

“HOJE SEI QUE INDEPENDENTE DE SEGUIR CARREIRA COMO POLÍTICA, URBANISTA OU QUALQUER OUTRA COISA, TENHO O AUTOCONHECIMENTO E VONTADE DE IMPACTAR A SOCIEDADE NECESSÁRIOS PARA VIVER DE FORMA COERENTE COMIGO MESMA E CONSTRUIR MEU PRÓPRIO CAMINHO.”

“TOTALMENTE, ISSO ERA UMA COISA QUE ME ANGUSTIAVA MUITO, E HOJE CONSIGO OLHAR PARA MIM COMO UM INDIVÍDUO INTEIRO, COM TODAS MINHAS EXPERIÊNCIAS NÃO SÓ MEU DIPLOMA, E ISSO ME AJUDOU A ME ACEITAR. E SE NÃO FOSSE A INDICAÇÃO E APOIO DE TODO O PROGRAMA NÃO TERIA A SATISFAÇÃO QUE EU SINTO HOJE NA QUÍRON.”

“NÃO ACREDITAVA MUITO NO QUE EU FAZIA COMO ALGO REALMENTE IMPORTANTE PARA O MUNDO. NÃO SENTIA UTILIDADE MAIOR NA MINHA PROFISSÃO. HOJE JÁ PENSO DIFERENTE E VEJO MIL POSSIBILIDADES DE TRABALHAR COM O QUE SEI E FAÇO BEM.”

“PUDE RESSIGNIFICAR MEU CURSO E TOMAR O CONTROLE DA MINHA VIDA, FAZER MINHAS PRÓPRIAS ESCOLHAS CONFORME O QUE EU ACREDITO QUE SEJA MELHOR PARA MIM E PARA O MUNDO.”

“ME FEZ ENTENDER UM POUCO O HOLISMO E VER PESSOAS TRABALHANDO COM ISSO NA PRÁTICA. ME AJUDOU A DECIDIR PELO MESTRADO QUE EU BUSCO AGORA.”



“ME SINTO EMPODERADO, ALIVIADO E RENOVADO, DEPOIS DE SETE MESES DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL E TRABALHO INTENSO PRA APRESENTARMOS AO MUNDO OS NOSSOS TRABALHOS. HOJE POSSO DIZER COM CERTEZA QUE SOMOS DESENVOLVEDORES E EMPREENDEDORES SOCIAIS E OS MAIS NOVOS JOVENS PROFISSIONAIS DO DESENVOLVIMENTO”- Depoimento de participante 2013.

CARREIRAS RESIGNIFICADAS

33% ENCONTRARAM OPORTUNIDADES DE TRABALHO DEVIDO AO NETWORKING PROPORCIONADO NO PROGRAMA;

55% FIZERAM TRANSIÇÕES DE CARREIRA CONSCIENTES DURANTE O PROGRAMA;

100% CARREIRAS RESIGNIFICADAS

100% DECLARAM QUE O JPD INFLUENCIOU A SUA VISÃO DE MUNDO

100% ACREDITAM TER DIFERENCIAL NO MERCADO DE TRABALHO

100% USAM O CONHECIMENTO EM SEU TRABALHO

100% DESENVOLVERAM NOVOS VALORES E COMPETÊNCIAS



EDIÇÃO 2015
INSCRIÇÕES DE 02/03 A 30/04

CALENDÁRIO



MAIO		JUNHO		JULHO		AGOSTO	
16-17/05	30/05	27-28/06*		11/07	25/07	08/08	22-23/08*
CO-INICIAR	CO-SENTIR	CONECTAR CORAÇÕES	DESPERTAR PRESENÇA	CO-CRIAR	CO-ENVOLVER	FAZER A DIFERENÇA	SERVIDO DO EGO AO ECO
ALINHAMENTO DE PROPOSITO E SONHOS COMUNS	CAMPO SOCIAL	EMPATIA E COMUNICAÇÃO	EU MAIOR	APRENDIZAGEM CONTÍNUA	PROPÓSITO	INTEGRAÇÃO DA DIVERSIDADE	VISÃO HOLÍSTICA E INTEGRAL
INTRODUÇÃO CONCEITOS E DESAFIOS COMPLEXOS	CENÁRIOS LOCAIS	NÍVEIS DE DIÁLOGO	DESCOBERTA ORIENTADA PELO SER HUMANO	INOVAÇÃO SOCIAL	ENGAJAMENTO STAKEHOLDERS	PROTOTIPAGEM NO ECOSISTEMA	CENÁRIOS FUTUROS & CELEBRAÇÃO
*RETIRO				*RETIRO			

MAIS:

- **MENTORIAS EM GRUPO:** REUNIÕES QUINZENAIS A SEREM COMBINADAS ENTRE O GRUPO E COORDENAÇÃO.
- **COACHING INDIVIDUAL:** REUNIÕES QUINZENAIS A SEREM COMBINADAS INDIVIDUALMENTE COM O COACH.
- REUNIÕES PERIÓDICAS DE AVALIAÇÃO, ACOMPANHAMENTO E FEEDBACKS.
- SERÁ DEMANDADA DEDICAÇÃO PARALELA EM PRÁTICAS DE INTERVALO, INDIVIDUAIS E EM GRUPO.

INVESTIMENTO

R\$1.200,00

Inscrivendo-se até: 31 MARÇO – 6x R\$200
30 ABRIL – 5x R\$240
10 MAIO – 4x R\$ 300

Os valores cobrem:

Ajuda de custo para a maioria dos cerca de 20 profissionais envolvidos (coachs, mentores e facilitadores), espaço de reuniões, estrutura física e materiais para as atividades no Nex Coworking e nos eventos externos.

Obs: Visando a viabilidade financeira, a Sociedade Global reserva-se ao direito de alterar datas, valores ou ainda cancelar o programa caso o mesmo não atinja um mínimo de 15 pagantes.

Tem uma condição especial e não pode contribuir com o valor cheio? Faça-nos uma proposta de contrapartida!



“ME SINTO EMPODERADO, ALIVIADO E RENOVADO, DEPOIS DE SETE MESES DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL E TRABALHO INTENSO PRA APRESENTARMOS AO MUNDO OS NOSSOS TRABALHOS. HOJE POSSO DIZER COM CERTEZA QUE SOMOS DESENVOLVEDORES E EMPREENDEDORES SOCIAIS E OS MAIS NOVOS JOVENS PROFISSIONAIS DO DESENVOLVIMENTO”- Depoimento de participante 2013.

O QUE ACONTECE COM O JOVEM DEPOIS DE PARTICIPAR DO JPD?

100% CARREIRAS RESIGNIFICADAS

100% DECLARAM QUE O JPD INFLUENCIOU A SUA VISÃO DE MUNDO

100% ACREDITAM TER DIFERENCIAL NO MERCADO DE TRABALHO

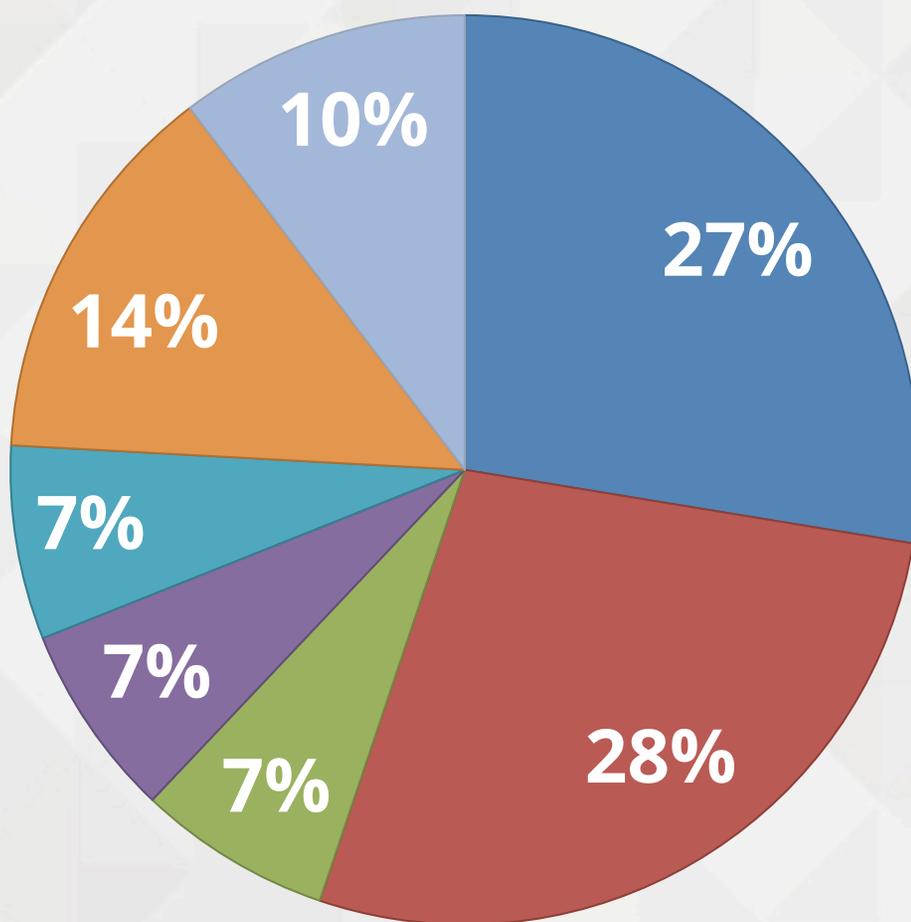
100% USAM O CONHECIMENTO EM SEU TRABALHO

100% MUDANÇAS NO PRÓPRIO COMPORTAMENTO

100% DESENVOLVERAM NOVOS VALORES E COMPETÊNCIAS

O QUE ACONTECE COM O JOVEM DEPOIS DE PARTICIPAR DO JPD?

Atuam como/em:



- Empreendedores Social/Ambiental
- Organizações/ Impacto Social
- Organizações/outras
- "Cidadãos do Mundo"
- Acadêmicos
- "Ativistas"
- Outros

PARA O JOVEM PROFISSIONAL

Desenvolvimento profissional aliado a realização pessoal e contribuição com a sociedade. Reconhecimento de seu papel como agente de transformação social, desenvolver de ações de valor compartilhado em prol do coletivo; despertar para empreender na área social.

PARA COMUNIDADE ACADÊMICA

“Desenvolver competências e valores com seriedade formando cidadãos e profissionais para o mundo”.
Formação de alunos universitários em valores éticos, preparados profissionalmente para os novos desafios e para a transformação da sociedade.

PARA AS ORGANIZAÇÕES

Uma geração de Profissionais capacitada para as transições do mercado, a modelos mais sustentáveis e resilientes. Organizações mais preparadas com Futuros Líderes Integrais.

PARA A SOCIEDADE

Cidadãos mais conscientes, solidários, participativos e capacitados profissionalmente para dialogar com os diversos atores e setores, aptos a contribuir para o Desenvolvimento Local.

PREMIAÇÕES



7º PRÊMIO OZIREZ DA SILVA DE EMPREENDEDORISMO SUSTENTÁVEL
CATEGORIA EDUCAÇÃO, PROMOVIDO PELO ISAE | FGV EM 2014.



3º PRÊMIO ODM BRASIL
SESI-PR E NÓS PODEMOS PARANÁ 2013.

JÁ COLABORAMOS COM:



PUCPR
GRUPO MARISTA

nex thinktogether

AMBIÊNCIA

INSTITUTO
grpcom



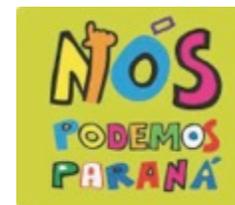
VIRTUS
DESENVOLVIMENTO INTEGRAL



N.Ó.S
NOVA ORDEM SOCIAL



INSTITUTO
ATUAÇÃO



Elo
Apoio Social
e Ambiental





Sociedade
GLOBAL
Novos caminhos para o desenvolvimento

www.sociedadeglobal.org.br

contato@sociedadeglobal.org.br