



Sociedade **GLOBAL**

Novos caminhos para o desenvolvimento

QUEM SOMOS

ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, FUNDADA EM 2009 EM CURITIBA-PR.

PRINCÍPIO: Acreditamos no potencial de diversos atores cocriando soluções para os desafios da atualidade e colaborando para a **TRANSIÇÃO DA ECONOMIA E DA SOCIEDADE PARA MODELOS MAIS JUSTOS, SUSTENTÁVEIS E PACÍFICOS.**

PROPÓSITO: Desenvolvemos capacidades de indivíduos e organizações para ampliarem seus potenciais e assim criarmos ambientes favoráveis ao impacto positivo na sociedade.

PROPOSIÇÃO DE VALOR: Desenhar e facilitar ambientes de aprendizagem colaborativa e programas de desenvolvimento que sustentem nossos princípios, através de metodologias e ferramentas inovadoras para contextos complexos.

NOVOS CAMINHOS PARA O DESENVOLVIMENTO



“HÁ UMA GLOBALIZAÇÃO ALTERNATIVA, A GLOBALIZAÇÃO DE UM DESENVOLVIMENTO DEMOCRATICAMENTE SUSTENTÁVEL, DAS SOLIDARIEDADES E DAS CIDADANIAS, DE UMA PRÁTICA ECOLÓGICA QUE NÃO DESTRUA O PLANETA, E DE UMA SOCIEDADE GLOBAL QUE SÓ ACEITE O COMÉRCIO LIVRE ENQUANTO COMÉRCIO JUSTO” BOAVENTURA DE SOUZA SANTOS.

NOVOS AMBIENTES DE APRENDIZAGEM

**Cada pessoa traz conhecimentos
únicos de sua própria experiência:**

*Os métodos de aprendizagem devem
ser cada vez mais participativos!*

Desenhamos metodologias exclusivas
com conteúdos atuais e atividades
interativas.

**Não é aula – é facilitação da
aprendizagem!**



NOVA GERAÇÃO DE PROFISSIONAIS

“Nosso tempo demanda uma nova definição de liderança – liderança global. Demanda uma nova constelação de cooperação internacional – governos, sociedade civil e o setor privado trabalhando juntos para um bem coletivo global.”

Secretário Geral da ONU Ban Ki-moon





EDIÇÃO 2014 | RESULTADOS



3 EDIÇÕES

MAIS DE 30 JOVENS
INSPIRADOS

REDE DE QUASE 100
PROFISSIONAIS
MOBILIZADOS

JOVENS PROFISSIONAIS DO DESENVOLVIMENTO

Inspira jovens para que transformem a si mesmos e suas carreiras para que alcancem realização pessoal e impacto social.

Um programa de 7 meses (210h presenciais) para aqueles que buscam ampliar sua atuação como LÍDERES SUSTENTÁVEIS, AGENTES DE TRANSFORMAÇÃO E CIDADÃOS PARTICIPATIVOS.

INCLUI:

- DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS E VALORES,
- PROGRAMA DE COACHING INDIVIDUAL,
- MENTORING COM PROFISSIONAIS ATUANTES,
- AMBIENTES DE APRENDIZAGEM COLABORATIVA;
- GESTÃO DE PROJETOS E EMPREENDIMENTOS SOCIAIS.



METODOLOGIA INTEGRAL

“PRECISAMOS DE UM NOVO PARADIGMA DE LIDERANÇA. PRECISAMOS CRESCER UM NOVO CONJUNTO DE LÍDERES - LÍDERES QUE OPEREM A PARTIR DE SUAS ALMAS, AO INVÉS DE SEUS EGOS.”

Richard Barrett – Barrett Values Centre

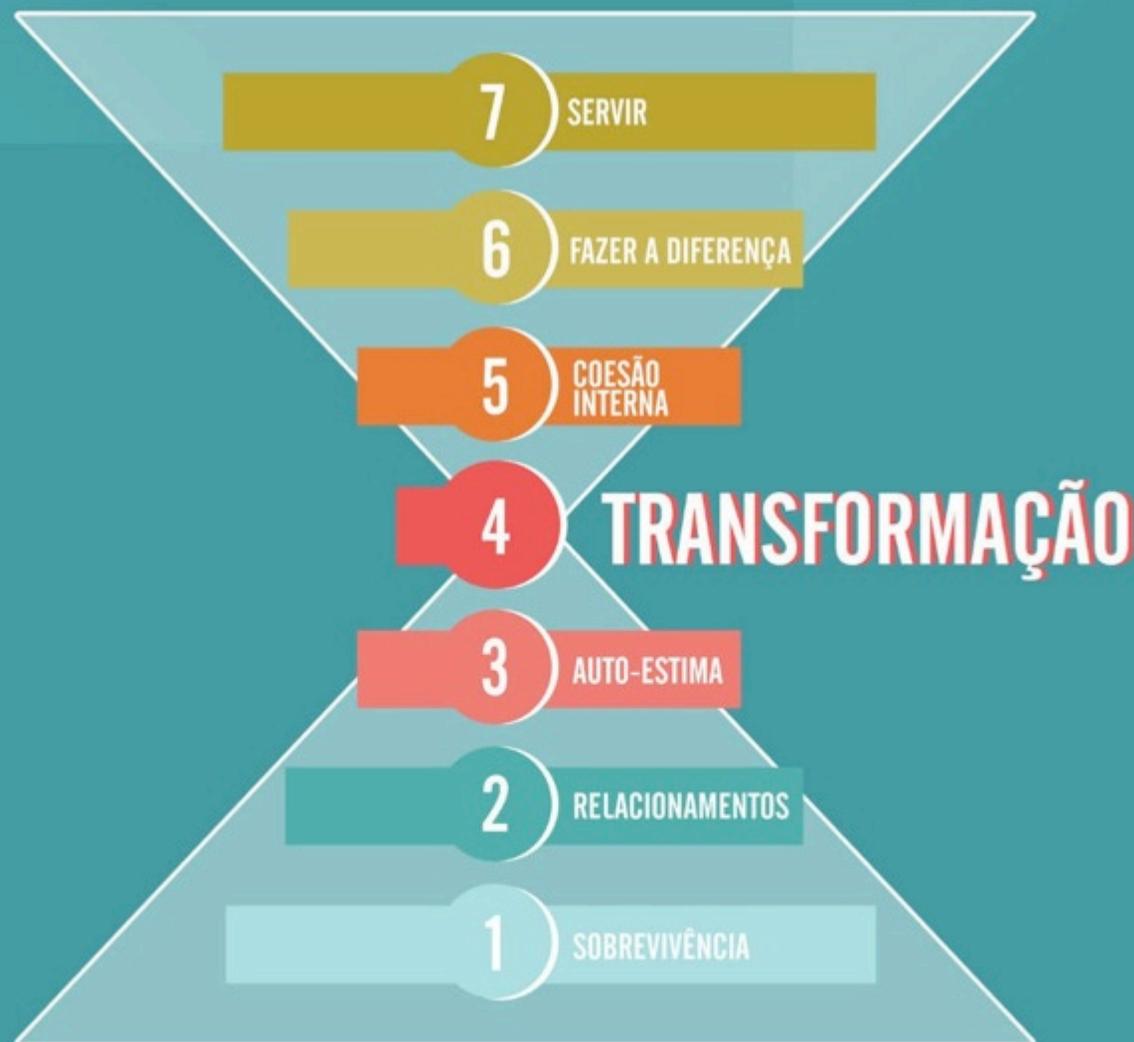
“A CADA MÊS EU ME SENTIA MAIS EMPODERADO, MAS CAPAZ, MAS DONO DE MIM...”

Participante JPD 2013.



DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO LÍDER TRANSFORMADOR

7 MESES, 7 NÍVEIS DE CONSCIÊNCIA E UMA JORNADA QUE VAI TRANSFORMAR A SUA VIDA, E MUITAS OUTRAS!





MÉTODOS E FERRAMENTAS DE APRENDIZAGEM

- TEORIA INTEGRAL
- FERRAMENTAS DE TRANSFORMAÇÃO CULTURAL
- GESTÃO BASEADA EM VALORES
- TEORIA U
- ART OF HOSTING
- HUMAN CENTERED DESIGN (HCD)
- DRAGON DREAMING
- E MUITO MAIS...



TEMAS DE APRENDIZAGEM

- Liderança para o Futuro
- Responsabilidade Social
- Sustentabilidade
- Empreendedorismo Social
- Inovação Social
- Inovação Aberta
- Novos Modelos de Economia
- Comércio Justo/ Comércio Sagrado
- Capitalismo Consciente
- Gestão de Projetos e Programas
- Desafios Globais
- Cenários Futuros
- Complexidade
- Transformação Cultural
- Gestão Baseada em Valores
- Gestão participativa e compartilhada
- Equipes autogerenciáveis
- Organizações de Centro Vazio
- Mobilização e Captação de Recursos
- Organizações que Aprendem
- Ecossistemas Empreendedores
- Redes e Capital Social
- Gestão Pública Participativa
- Governança Democrática
- Cooperação Internacional
- Ferramentas de participação política
- Estados Efetivos, Cidadania Ativa e Democracia Real
- Redes de Desenvolvimento
- Engajamento de Stakeholders
- Diálogos Intersectoriais
- Desenvolvimento Local
- Ecologia Profunda
- Ecologia da Aprendizagem
- Gamification
- Holismo
- Comunicação Não-Violenta
- Entre outros.



ENCONTROS VIVENCIAIS

A CADA ENCONTRO NOVOS TEMAS,
MAIS DE 20 MENTORES E FACILITADORES:

"FOI MUITO TOCANTE ENCONTRAR PESSOAS QUE SE INTERESSAVAM POR COISAS PARECIDAS E TINHAM INQUIETAÇÕES COMO AS MINHAS."

"FIQUEI IMPRESSIONADA COM A QUANTIDADE DE PESSOAS QUE FORAM MOBILIZADAS PRA PARTICIPAR... E COMO ELAS SE ENVOLVERAM!"

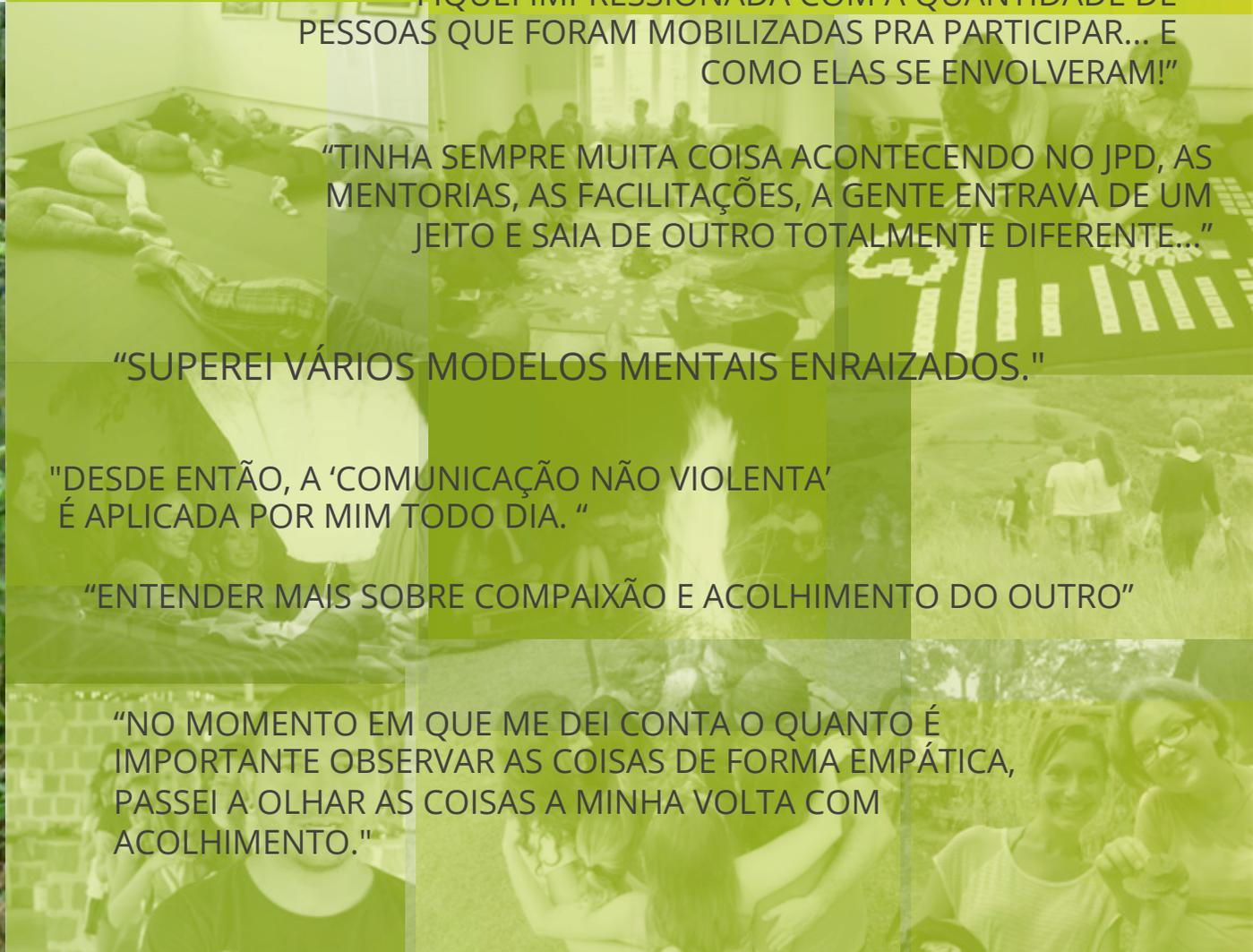
"TINHA SEMPRE MUITA COISA ACONTECENDO NO JPD, AS MENTORIAS, AS FACILITAÇÕES, A GENTE ENTRAVA DE UM JEITO E SAIA DE OUTRO TOTALMENTE DIFERENTE..."

"SUPEREI VÁRIOS MODELOS MENTAIS ENRAIZADOS."

"DESDE ENTÃO, A 'COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA' É APLICADA POR MIM TODO DIA. "

"ENTENDER MAIS SOBRE COMPAIXÃO E ACOLHIMENTO DO OUTRO"

"NO MOMENTO EM QUE ME DEI CONTA O QUANTO É IMPORTANTE OBSERVAR AS COISAS DE FORMA EMPÁTICA, PASSEI A OLHAR AS COISAS A MINHA VOLTA COM ACOLHIMENTO."



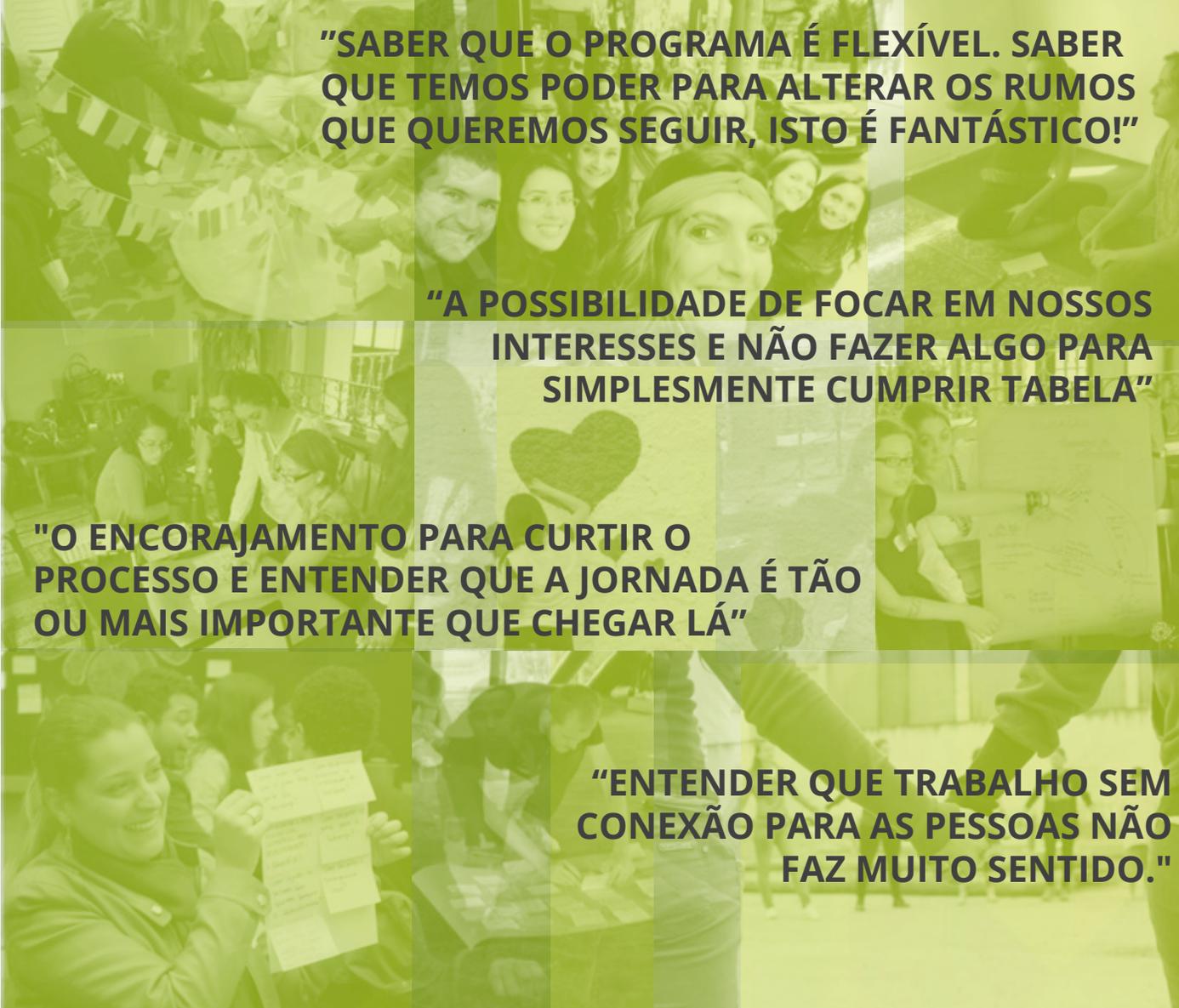


“FOI UMA JORNADA INTENSA E MUITO RICA EM DIVERSOS ASPECTOS. O MELHOR MOMENTO ERA QUANDO EU ESTAVA COM TODOS, COCRIANDO, CONVERSANDO, TORNANDO-ME A CADA DIA UM JOVEM PROFISSIONAL DO DESENVOLVIMENTO.”

Rodrigo, participante 2014.

APRENDIZAGEM COLABORATIVA

MÉTODOS PARTICIPATIVOS DE APRENDIZADO-AÇÃO



“SABER QUE O PROGRAMA É FLEXÍVEL. SABER QUE TEMOS PODER PARA ALTERAR OS RUMOS QUE QUEREMOS SEGUIR, ISTO É FANTÁSTICO!”

“A POSSIBILIDADE DE FOCAR EM NOSSOS INTERESSES E NÃO FAZER ALGO PARA SIMPLEMENTE CUMPRIR TABELA”

“O ENCORAJAMENTO PARA CURTIR O PROCESSO É ENTENDER QUE A JORNADA É TÃO OU MAIS IMPORTANTE QUE CHEGAR LÁ”

“ENTENDER QUE TRABALHO SEM CONEXÃO PARA AS PESSOAS NÃO FAZ MUITO SENTIDO.”

DESENHO DE INOVAÇÕES SOCIAIS: PROJETOS CENTRADOS NO SER HUMANO

H C D

HUMAN CENTERED DESIGN

O HCD AJUDARÁ SEU GRUPO DE TRABALHO A SE RELACIONAR MELHOR COM AS PESSOAS QUE QUEREM SERVIR, TRANSFORMAR DADOS EM IDÉIAS IMPLEMENTÁVEIS; FACILITARÁ A IDENTIFICAÇÃO DE OPORTUNIDADES E AUMENTARÁ A VELOCIDADE E EFICÁCIA NA CRIAÇÃO DE NOVAS SOLUÇÕES.

"FIQUEI ENCANTADA COM O HCD... ACHEI AQUILO TÃO INTELIGENTE! REALMENTE SE PARTE DAS PESSOAS PRA CRIAR SOLUÇÕES... E É ORGANIZADO EM 3 ETAPAS MUITO SIMPLES E LÓGICAS."

"O MÉTODO NOS TRAZ DE FORMA MUITO SIMPLES E INSPIRADORA ETAPAS BEM DEFINIDAS DE AÇÃO."

H

OUVIR (HEAR)

Durante a fase "Ouvir", sua equipe de Design coletará histórias e se inspirará nas pessoas. Você vai organizar e conduzir pesquisas de campo.

C

CRIAR (CREATE)

Na fase "Criar", você vai trabalhar em equipe no formato de seminários para traduzir em estruturas, oportunidades, soluções e protótipos o que ouviu dos usuários. Durante essa fase você passará do pensamento concreto ao abstrato de forma a identificar temas e oportunidades para, mais tarde, voltar ao concreto com a criação de soluções e protótipos.

D

IMPLEMENTAR (DELIVER)

A fase "Implementar" marca o início da implementação de soluções através de um sistema rápido de modelagem de custos e receitas, estimativas de capacitação e planejamento de implementação. Essa fase o ajudará a lançar novas soluções.

"SEMPRE BUSCO UTILIZAR ESSE MÉTODO DEPOIS QUE O CONHECI."

"A CONTRIBUIÇÃO DO HCD FOI DE UM PROCESSO ONDE O FOCO ESTÁ NAS PESSOAS, PENSO QUE SE ESSE NÃO FOR O FOCO, NADA REALMENTE FAZ SENTIDO. COM CERTEZA QUERO E VOU APLICAR NOS MEUS PRÓXIMOS PROJETOS!"

"COM CERTEZA USARIA O HCD EM OUTRAS INICIATIVAS, POIS ME SINTO FAMILIARIZADA COM ELE E SEGURA QUE É UM MEIO DE FAZER UM PROJETO ALIADO COM UM PROPÓSITO."

"AS RELAÇÕES COM AS PESSOAS COM QUE TRABALHAMOS E NOSSA CONEXÃO COM ELAS FAZ TODA A DIFERENÇA NA FORÇA QUE DAMOS AO PROJETO E NO RESULTADO FINAL; O PROJETO É UM REFLEXO DAS PESSOAS QUE O EXECUTARAM"

H C D

HUMAN CENTERED DESIGN

DESENHO DE INOVAÇÕES SOCIAIS: PROJETOS CENTRADOS NO SER HUMANO

“OUVIR AS HISTÓRIAS FOI A PARTE MAIS IMPORTANTE DO CIRCUITO E ACABOU SE TORNANDO UM RESULTADO AINDA MAIS RICO DO QUE O ESPERADO.”

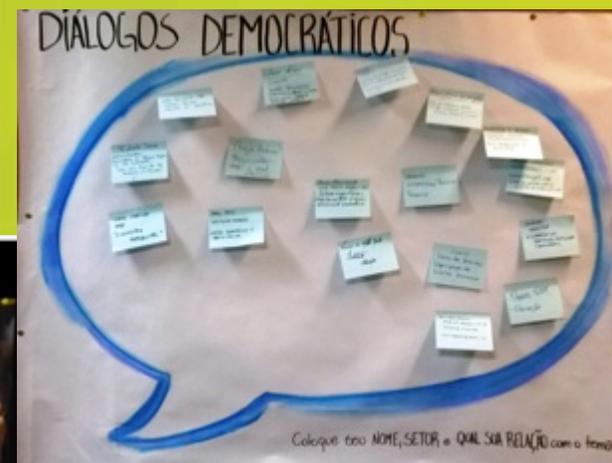
“A PARTE MAIS ‘GENIAL’ DO MÉTODO É OUVIR E VIVENCIAR ANTES DE COMEÇAR A JULGAR OU ACHAR ‘SOLUÇÕES’.

“VIMOS QUE NÃO SABÍAMOS MUITO SOBRE O TEMA.”

“COMPRENDEMOS BEM OS STAKEHOLDERS DA NOSSA LINHA DE PESQUISA E AÇÃO.”



OUVIR
(HEAR)



H C D

HUMAN CENTERED DESIGN

DESENHO DE INOVAÇÕES SOCIAIS: PROJETOS CENTRADOS NO SER HUMANO



CRIAR
(CREATE)

“APRENDEMOS QUE NÃO
PODEMOS CRIAR ALGO PARA
TODOS OS PÚBLICOS, PESSOAS
SEMPRE SERÃO DIFERENTES.
CABE A NÓS TER ESSA
SENSIBILIDADE E HUMILDADE
DE ENTENDER QUE NÃO SOMOS
NÓS QUEM DIZEMOS O QUE
ELAS PRECISAM SABER PARA TER
UMA VIDA MELHOR.”



H C D

HUMAN CENTERED DESIGN

DESENHO DE INOVAÇÕES SOCIAIS: PROJETOS CENTRADOS NO SER HUMANO



IMPLEMENTAR (DELIVERY)

"CHAMOU-ME A ATENÇÃO
QUE ESSE É O TIPO DE
TRABALHO QUE NÃO SE FAZ
DE UMA HORA PARA OUTRA,
SENDO NECESSÁRIO OUVIR
E TESTAR, FAZER ISSO
VÁRIAS VEZES."



LINHAS DE DESENVOLVIMENTO

DESENVOLVIMENTO HUMANO

DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

DESENVOLVIMENTO LOCAL

GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA



DESENVOLVIMENTO HUMANO

POTENCIALIZAR PROPÓSITOS, VALORES
E CAPACIDADES DE INDIVÍDUOS.

1. COMEÇAMOS TRANSFORMANDO A NÓS MESMOS:



- PROPÓSITO DE CARREIRA A SERVIÇO DA SOCIEDADE;
- VALORES E NÍVEIS DE CONSCIÊNCIA TRANSFORMADOS;
- COMPETÊNCIAS DO LÍDER SUSTENTÁVEL E EMPREENDEDOR SOCIAL;
- EXCLUSIVO PROGRAMA DE COACHING INDIVIDUAL .

VAMOS USAR E ABUSAR:

- COACHING;
- TEORIA INTEGRAL;
- GESTÃO POR VALORES;
- AUTOCONHECIMENTO;
- COMUNICAÇÃO NÃO-VIOLENTA;
- ART OF HOSTING;
- AUTOGESTÃO;
- PRÁTICAS VIVÊNCIAIS
- CORPO, MENTE, ESPÍRITO

2. PASSAMOS A PRATICAR, DESENVOLVER COMPETÊNCIAS, APRENDER FAZENDO:



- ❖ **LIDERANÇA SUSTENTÁVEL**
- ❖ **GESTÃO ESTRATÉGICA**
- ❖ **EMPREENDEDORISMO SOCIAL**
- ❖ **CIDADANIA GLOBAL**
- ❖ **DIPLOMACIA MULTISSETORIAL**



EVOLUÇÃO DE COMPETÊNCIAS

90% DESENVOLVERAM AS 5 ÁREAS DE COMPETÊNCIAS E NOS 7 NÍVEIS DE CONSCIÊNCIA

100% DESENVOLVERAM NOVAS COMPETÊNCIAS DE EMPREENDEDORISMO SOCIAL E CIDADANIA GLOBAL.

90% DESENVOLVERAM NOVAS COMPETÊNCIAS DE LIDERANÇA SUSTENTÁVEL, DIPLOMACIA MULTISSETORIAL E GESTÃO ESTRATÉGICA.

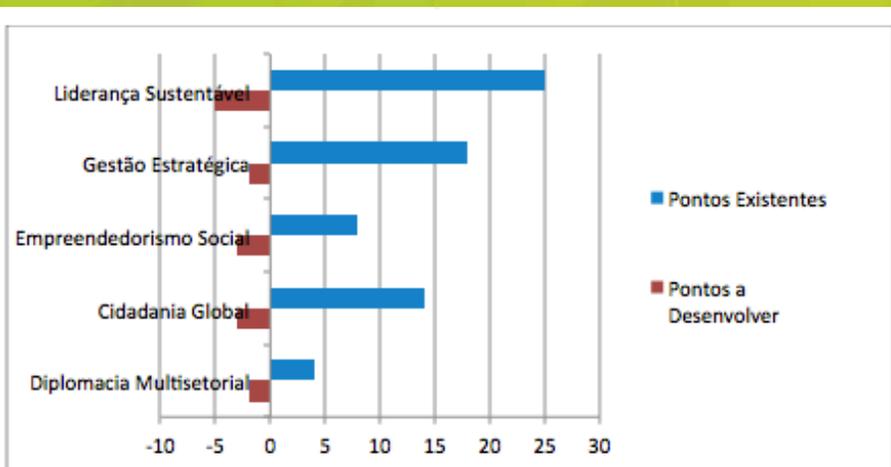


Gráfico 1.1 - Proporção de competências identificadas X competências a desenvolver por Macro-Competências - ABR 2014

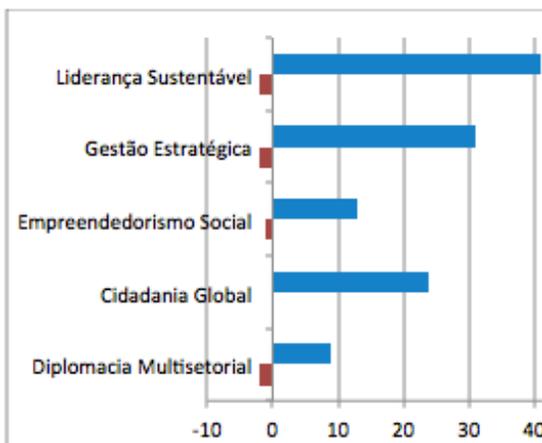


Gráfico 1.2 - Proporção de competências identificadas X competências a desenvolver com Competências - NOV 2014

*Exemplo Individual

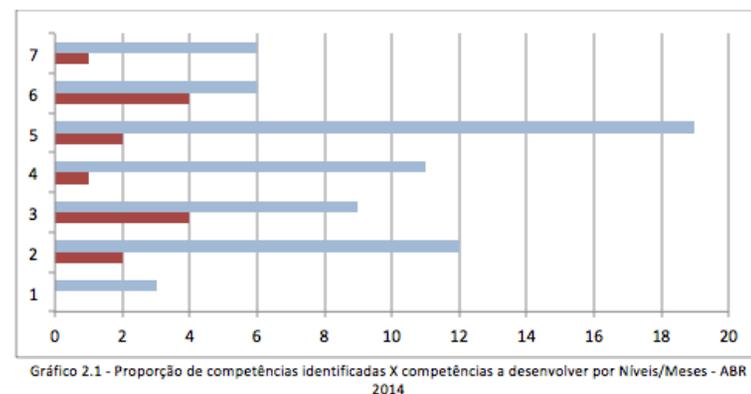


Gráfico 2.1 - Proporção de competências identificadas X competências a desenvolver por Níveis/Meses - ABR 2014

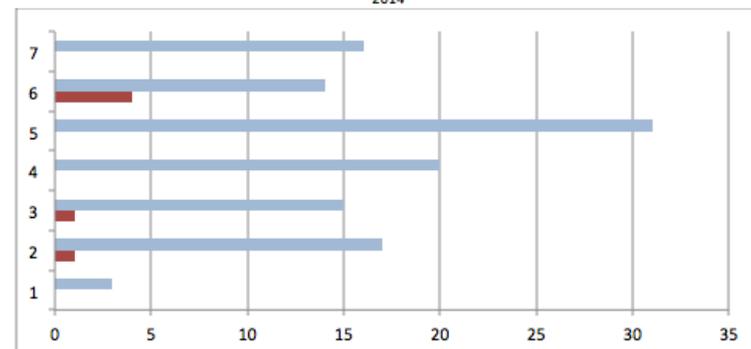


Gráfico 2.2 - Proporção de competências identificadas X competências a desenvolver por Níveis/Meses - NOV 2014



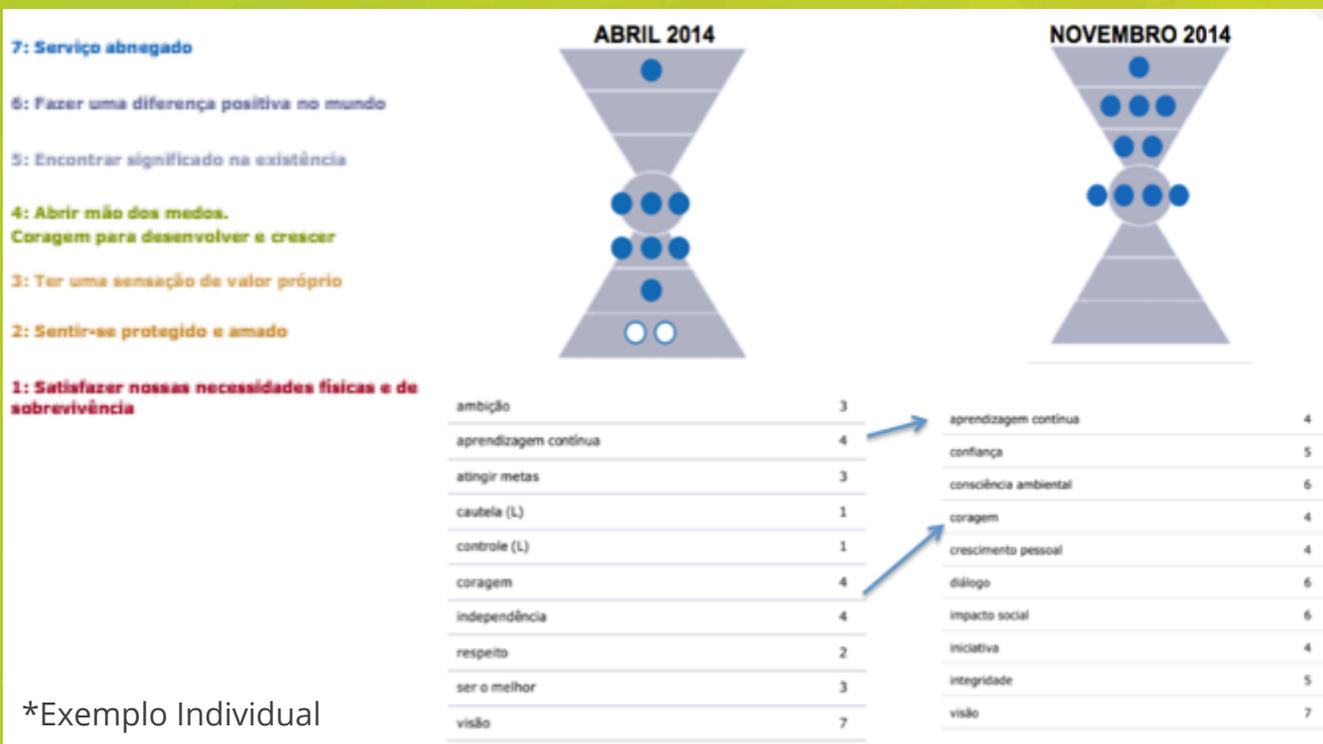
90% Apresentaram elevação nos níveis de consciência

33% de redução de valores limitantes

67% Mantiveram ou aumentaram equilíbrio entre níveis de consciência

EVOLUÇÃO DE CONSCIÊNCIA

DO "INTERESSE PRÓPRIO" PARA O "BEM COMUM"



FOCO EM BEM COMUM ANTES: 46%

FOCO BEM COMUM DEPOIS: 51%



VALORES PREDOMINANTES

“LIDERANÇA BASEADA EM VALORES É UMA MANEIRA DE TOMAR DECISÕES AUTÊNTICAS QUE CRIAM CONFIANÇA E COMPROMETIMENTO”.





“HOJE CONSIGO OLHAR PARA MIM COMO UM INDIVÍDUO INTEIRO.”

“MEU EMPREGO ATUAL, MINHA RELAÇÃO COM MEU IRMÃO É ATÉ CASAMENTO!”

PROGRAMA DE COACHING INDIVIDUAL

COMO O COACHING CONTRIBUIU?

“O COACHING TEM SIDO DE APOIO INDISPENSÁVEL. FOI MUITO IMPORTANTE PARA MELHORAR ALGUNS ASPECTOS QUE ACREDITAVA ESTAR ENRAIZADOS. REFORÇOU MUITOS OS APRENDIZADOS DO JPD E ME AJUDOU A COLOCAR EM PRÁTICA PLANOS QUE NÃO LEMBRAVA QUE ESTAVAM EM MIM.”

“RELAÇÕES INTERPESSOAIS E FOCO.”

“MAIOR AUTOCONFIANÇA. ACREDITAR NO MEU POTENCIAL. COMUNICAÇÃO. AGIR DIANTE DE PROBLEMAS, MUDAR COMPORTAMENTOS ESPECÍFICOS. ENTENDER MINHAS CRENÇAS LIMITADORAS E QUAIS SÃO SUAS INFLUÊNCIAS SOBRE MIM HOJE.”

“A MAIORIA DE MINHAS AÇÕES DURANTE O PERÍODO DE PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA FORAM BASEADAS NAS SESSÕES DE COACHING E NOS ENCONTROS. ”

“INSIGHTS, PRINCIPALMENTE COM RELAÇÃO A COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA E SOBRE COMUNICAR COM CLAREZA PARA NÃO HAVER MAIS MAL ENTENDIDO.”

“TIVE MUITOS DESAFIOS E APRENDI COM A MINHA COACH A ENFRENTAR O MEDO E SAIR DA ZONA DE CONFORTO”





DESCOBERTAS PESSOAIS

O QUE DE MELHOR VOCÊ DESCOBRIU SOBRE SI MESMO?

"QUE EU SOU CAPAZ DE SENTIR MUITO PROFUNDAMENTE O MUNDO A MINHA VOLTA E OBSERVAR COMO TUDO SE COMPORTA."

"QUE EU PRECISO PARAR E RECONHECER AS COISAS LEGAIS QUE EU FIZ, APRENDER A ME RECONHECER."

"O QUE VOCÊ OUSARIA FAZER, SE VOCÊ SOUBESSE QUE NÃO IRIA FALHAR?"

"PRINCIPALMENTE QUE AS FERRAMENTAS JÁ ESTAVAM AQUI, DENTRO DE MIM!"

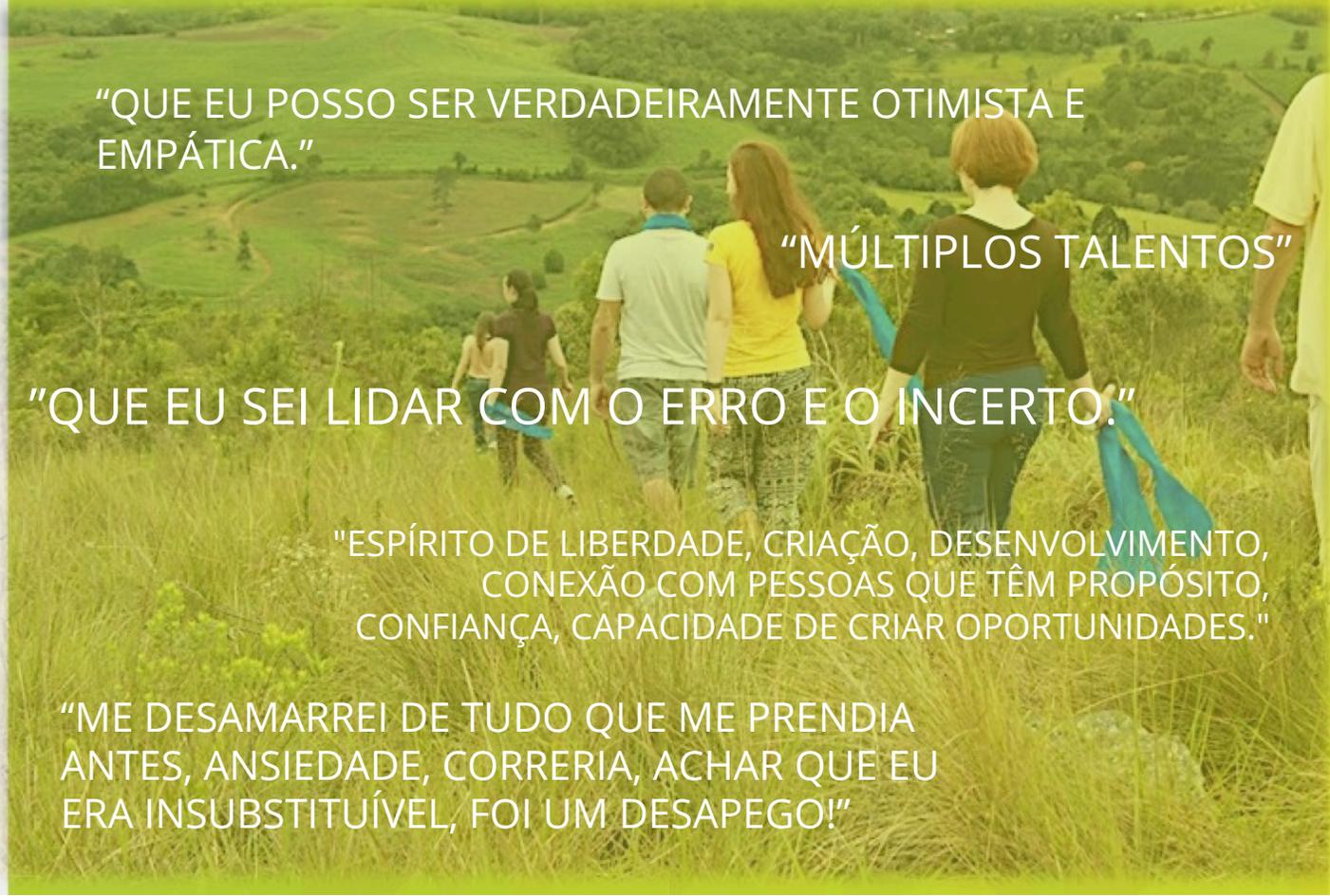
"QUE EU POSSO SER VERDADEIRAMENTE OTIMISTA E EMPÁTICA."

"MÚLTIPLOS TALENTOS"

"QUE EU SEI LIDAR COM O ERRO E O INCERTO."

"ESPÍRITO DE LIBERDADE, CRIAÇÃO, DESENVOLVIMENTO, CONEXÃO COM PESSOAS QUE TÊM PROPÓSITO, CONFIANÇA, CAPACIDADE DE CRIAR OPORTUNIDADES."

"ME DESAMARREI DE TUDO QUE ME PRENDIA ANTES, ANSIEDADE, CORRERIA, ACHAR QUE EU ERA INSUBSTITUÍVEL, FOI UM DESAPEGU!"





“ME FEZ QUERER ESTAR AO LADO DE PESSOAS INSPIRADORAS SEMPRE E TRABALHAR JUNTO PARA MULTIPLICAR ESFORÇOS.”

“CONSIGO HOJE OLHAR MELHOR PARA VISÕES DIFERENTES DE MUNDO, SER MAIS CURIOSA E JULGO MUITO MENOS.”

“PODER ATUAR DE FORMA MAIS ESPERANÇOSA ACREDITANDO NUM MUNDO MELHOR E MAIS SUSTENTÁVEL, HUMANO, SIMPLES E NATURAL.”

EXPANSÃO DE CONSCIÊNCIA E POTENCIAIS

COMO O JPD INFLUENCIOU A SUA VISÃO DE MUNDO?

“O FATO DE ME ENCONTRAR HARMÔNICO COM TODAS AS QUESTÕES RELACIONADAS A CIDADANIA GLOBAL ME FAZ ACREDITAR QUE SOU UM SER HUMANO ABSURDAMENTE MELHOR E MAIS PREPARADO PARA ENFRENTAR E ASSUMIR MEU PAPEL E MINHA MISSÃO NO MUNDO.”

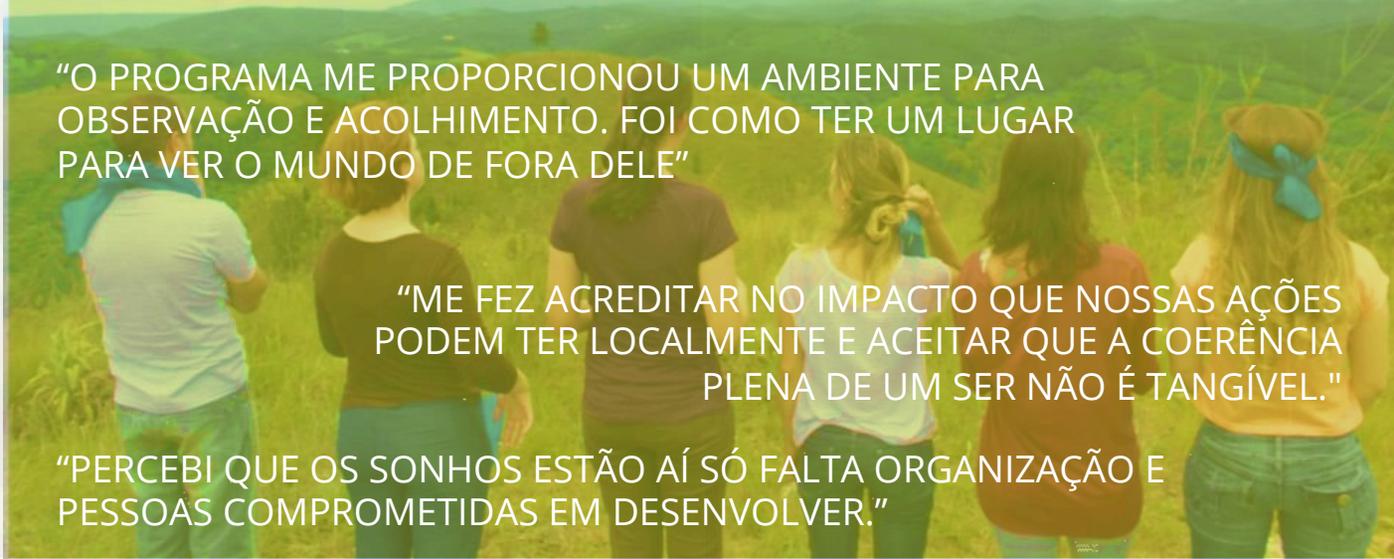
“A FORMA COM QUE EU VEJO PARTICIPAÇÃO SOCIAL, MODIFICOU A MINHA IMAGEM DA CIDADE DE CURITIBA, ME DESPERTOU A VONTADE DE ME FORTALECER PARA PODER FORTALECER AS PESSOAS QUE ESTIVEREM A MINHA VOLTA.”

“FORTALECENDO A CRENÇA NO PRÓPRIO POTENCIAL, AUMENTANDO O CONHECIMENTO SOBRE O QUE É REALMENTE SUSTENTABILIDADE.”

“O PROGRAMA ME PROPORCIONOU UM AMBIENTE PARA OBSERVAÇÃO E ACOLHIMENTO. FOI COMO TER UM LUGAR PARA VER O MUNDO DE FORA DELE”

“ME FEZ ACREDITAR NO IMPACTO QUE NOSSAS AÇÕES PODEM TER LOCALMENTE E ACEITAR QUE A COERÊNCIA PLENA DE UM SER NÃO É TANGÍVEL.”

“PERCEBI QUE OS SONHOS ESTÃO AÍ SÓ FALTA ORGANIZAÇÃO E PESSOAS COMPROMETIDAS EM DESENVOLVER.”





CARREIRAS RESSIGNIFICADAS

COMO O JPD INFLUENCIOU SUAS PERSPECTIVAS DE TRABALHO E CARREIRA?

“É TUDO UMA CONSTRUÇÃO, HOJE TUDO QUE EU FIZ NO JPD VAI ME AJUDAR NO FUTURO, ASSIM COMO TUDO QUE EU FIZ ANTES TEM UM NOVO SIGNIFICADO HOJE...”

“O JPD ME DEU TODAS AS FERRAMENTAS PARA PENSAR NO MEU PROJETO, REPENSAR MINHA PROFISSÃO, NÃO FICAR FRUSTRADA COM A ESCOLHA QUE EU FIZ E DAR A ELA UM NOVO SENTIDO.”

“HOJE SEI QUE INDEPENDENTE DE SEGUIR CARREIRA COMO POLÍTICA, URBANISTA OU QUALQUER OUTRA COISA, TENHO O AUTOCONHECIMENTO E VONTADE DE IMPACTAR A SOCIEDADE NECESSÁRIOS PARA VIVER DE FORMA COERENTE COMIGO MESMA E CONSTRUIR MEU PRÓPRIO CAMINHO.”

“ISSO ERA UMA COISA QUE ME ANGUSTIAVA MUITO, E HOJE CONSIGO OLHAR PARA MIM COMO UM INDIVÍDUO INTEIRO, COM TODAS MINHAS EXPERIÊNCIAS NÃO SÓ MEU DIPLOMA, E ISSO ME AJUDOU A ME ACEITAR. E SE NÃO FOSSE A INDICAÇÃO E APOIO DE TODO O PROGRAMA NÃO TERIA A SATISFAÇÃO QUE EU SINTO HOJE NA QUÍRON.”

“NÃO ACREDITAVA MUITO NO QUE EU FAZIA COMO ALGO REALMENTE IMPORTANTE PARA O MUNDO. NÃO SENTIA UTILIDADE MAIOR NA MINHA PROFISSÃO. HOJE JÁ PENSO DIFERENTE E VEJO MIL POSSIBILIDADES DE TRABALHAR COM O QUE SEI E FAÇO BEM.”

“PUDE RESSIGNIFICAR MEU CURSO E TOMAR O CONTROLE DA MINHA VIDA, FAZER MINHAS PRÓPRIAS ESCOLHAS CONFORME O QUE EU ACREDITO QUE SEJA MELHOR PARA MIM E PARA O MUNDO.”

“ME FEZ ENTENDER UM POUCO O HOLISMO E VER PESSOAS TRABALHANDO COM ISSO NA PRÁTICA. ME AJUDOU A DECIDIR PELO MESTRADO QUE EU BUSCO AGORA..”



“ME SINTO EMPODERADO, ALIVIADO E RENOVADO, DEPOIS DE SETE MESES DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL E TRABALHO INTENSO PRA APRESENTARMOS AO MUNDO OS NOSSOS TRABALHOS. HOJE POSSO DIZER COM CERTEZA QUE SOMOS DESENVOLVEDORES E EMPREENDEDORES SOCIAIS E OS MAIS NOVOS JOVENS PROFISSIONAIS DO DESENVOLVIMENTO”-
Depoimento de participante 2013.

RESULTADOS GERAIS

33% ENCONTRARAM OPORTUNIDADES DE TRABALHO DEVIDO AO NETWORKING PROPORCIONADO NO PROGRAMA;

55% FIZERAM TRANSIÇÕES DE CARREIRA CONSCIENTES DURANTE O PROGRAMA;

100% CARREIRAS RESSIGNIFICADAS

100% DECLARAM QUE O JPD INFLUENCIOU A SUA VISÃO DE MUNDO

100% ACREDITAM TER DIFERENCIAL NO MERCADO DE TRABALHO

100% USAM O CONHECIMENTO EM SEU TRABALHO

100% DESENVOLVERAM NOVOS VALORES E COMPETÊNCIAS

QUEM VOCÊ QUER SER?



O LÍDER
SUSTENTÁVEL.



AGENTE
DE TRANSFORMAÇÃO



O CIDADÃO
PARTICIPATIVO

ACREDITAMOS EM ORGANIZAÇÕES
MAIS HUMANAS E EM NOSSO PAPEL DE
**INOVAR MODELOS DE GESTÃO
ATRAVÉS DA COLABORAÇÃO**



7 MESES, 7 NÍVEIS DE CONSCIÊNCIA
É UMA JORNADA QUE VAI TRANSFORMAR
A SUA VIDA, E MUITAS OUTRAS!
INSCREVA-SE:
SOCIEDADEGLOBAL.ORG.BR

ACREDITAMOS QUE OUTRO MODELO
DE DESENVOLVIMENTO É POSSÍVEL.
MAIS JUSTO, SUSTENTÁVEL E PACÍFICO.

SABEMOS QUE VOCÊ TAMBÉM ACREDITA E NÃO VÊ A HORA
DE USAR SEUS TALENTOS PARA ISSO!

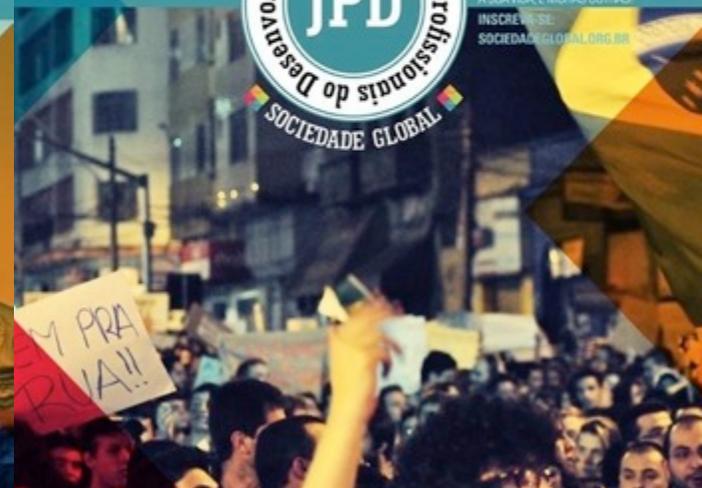
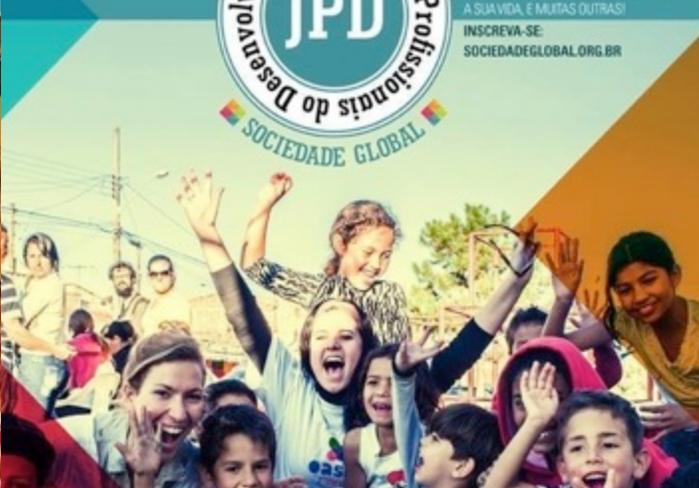


7 MESES, 7 NÍVEIS DE CONSCIÊNCIA
É UMA JORNADA QUE VAI TRANSFORMAR
A SUA VIDA, E MUITAS OUTRAS!
INSCREVA-SE:
SOCIEDADEGLOBAL.ORG.BR

ACREDITAMOS EM
UMA DEMOCRACIA DE VERDADE,
CIDADÃOS ATIVOS, CAPAZES DE TRANSFORMAR
A NOSSA HISTÓRIA. VEM COM A GENTE?



7 MESES, 7 NÍVEIS DE CONSCIÊNCIA
É UMA JORNADA QUE VAI TRANSFORMAR
A SUA VIDA, E MUITAS OUTRAS!
INSCREVA-SE:
SOCIEDADEGLOBAL.ORG.BR





3 LINHAS, 3 GRANDES RESULTADOS:

- 1 GAME ORGANIZACIONAL QUE VISA VALORIZAR O CAPITAL SOCIAL E ESTIMULAR A COLABORAÇÃO NAS EMPRESAS
- 1 TECNOLOGIA SOCIAL PARA EMPODERAMENTO DE COMUNIDADES
- 1 METODOLOGIA DE PARTICIPAÇÃO CIDADÃ DESENVOLVIDA, COM FOCO NA REVISÃO DO PLANO DIRETOR DE CURITIBA.



DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

PROMOVER ORGANIZAÇÕES MAIS HUMANAS COM MODELOS DE GESTÃO COLABORATIVA.



"O EVENTO FOI UM APRENDIZADO E UM DESAFIO ENORME, ME AJUDOU A DESPERTAR UM POTENCIAL E VER NOSSO PODER DE AÇÃO!"

DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL – RESULTADOS:

WORKSHOP DE GESTÃO COLABORATIVA: CERCA DE 40 ATORES DOS DIVERSOS SETORES PARTICIPARAM DO ENCONTRO.



NA OCASIÃO FORAM COLHIDOS INSIGHTS E DESAFIOS PARA POSTERIOR CRIAÇÃO E PROTOTIPAÇÃO DA LINHA DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL.

FOI DESENVOLVIDO O PROTÓTIPO DE UM GAME ORGANIZACIONAL – QUE VISA PROMOVER COLABORAÇÃO E VALORIZAR O CAPITAL SOCIAL NAS ORGANIZAÇÕES.



DESENVOLVIMENTO LOCAL

FOMENTAR O EMPODERAMENTO E CAPITAL SOCIAL DAS COMUNIDADES

DESENVOLVIMENTO LOCAL RESULTADOS:



ARTICULA
JOVENS E O DESENVOLVIMENTO LOCAL



ARTICULA CURITIBA - O evento, que aconteceu no dia 10 de Julho de 2014, reuniu mais de 50 atores de diferentes áreas e setores da sociedade, como parte do desafio de compreender melhor o cenário do **Desenvolvimento Local em Curitiba**, e identificar oportunidades de atuação a partir da geração de ideias e co-criação com stakeholders.

Relatório [disponível para download.](#)

DESENVOLVIMENTO LOCAL RESULTADOS:

“TECNOLOGIA SOCIAL PARA
EMPODERAMENTO DE COMUNIDADES”

CIRCUITO ARTICULA – Participantes do Programa JPD promoveram o circuito junto aos jovens da comunidade Parque Iguaçu III. Os jovens moradores mapearam os talentos e ativos locais e prepararam uma recepção especial para guiar os visitantes em uma descoberta da comunidade com atividades culturais, gastronômicas, e muito mais. A experiência funcionou como protótipo para uma metodologia de Desenvolvimento Local replicável a outras comunidades.



[Como Funciona](#)

[Entrar](#)

[Abra Sua Atividade](#)



Descrição

Você conhece o Parque Iguaçu III?

Nesse sábado dia 18 de outubro a partir das 11h, os moradores do Parque Iguaçu III estarão de portas abertas para receber visitas, contar histórias e casos, mostrar um pouco da gastronomia, da música, cultura e esportes que acontecem lá! É uma ótima oportunidade para conhecer uma comunidade diferente da sua e experimentar o que eles tem de melhor. E de quebra você contribui para o desenvolvimento local desse bairro que representa para seus moradores uma vida completamente nova, em que a maioria das famílias que viviam em áreas de risco agora vivem no Residencial Parque Iguaçu III e querem dividir sua cultura com você!

O Circuito Articula é um projeto criado para estimular o desenvolvimento local de comunidades, levando os visitantes a um pequeno roteiro turístico montado no local, conhecendo pessoas, comidas, e ouvindo histórias.

Como vai ser?

À partir do ponto de encontro, você encontra um guia, que vai te levar para conhecer a comunidade, ouvindo suas histórias, música, esportes e gastronomia do lugar.

Essa é para...

 Não existem datas disponíveis

ATIVIDADE INDISPONÍVEL



Dados do mapa Termos de Uso Informar erro no mapa



GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA

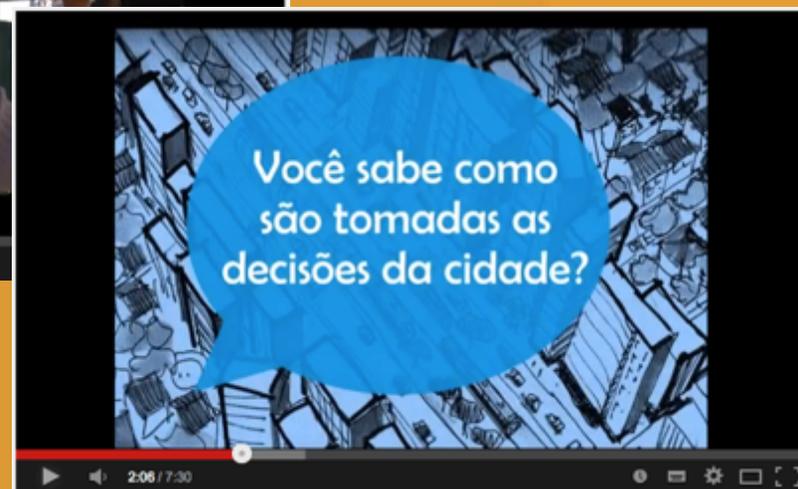
INCENTIVAR UMA DEMOCRACIA REAL
COM CIDADÃOS ATIVOS E PROCESSOS
PARTICIPATIVOS.



PRODUÇÃO DE PESQUISA,
CONTEÚDOS,
INTERVENÇÕES
EDUCACIONAIS E
RECOMENDAÇÕES AO
PODER PÚBLICO,
RELACIONADOS À REVISÃO
DO PLANO DIRETOR DE
CURITIBA DE 2014.

GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA RESULTADOS:

FORAM FEITAS ENTREVISTAS COM CIDADÃOS CURITIBANOS DE DIVERSAS IDADES E CLASSES SOCIAIS, QUESTIONANDO SOBRE O PLANO DIRETOR E PARTICIPAÇÃO SOCIAL NA POLÍTICA. [VEJA O VÍDEO.](#)



TAMBÉM HOUE A PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS COMO AUDIÊNCIAS PÚBLICAS E SEMINÁRIO RELACIONADOS, CONVERSADO COM REPRESENTANTES DO TERCEIRO SETOR E DO PODER PÚBLICO.



“ACREDITAMOS EM UMA DEMOCRACIA DE VERDADE, CIDADÃOS ATIVOS, CAPAZES DE TRANSFORMAR A NOSSA HISTÓRIA”.

GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA RESULTADOS:

EVENTO “DIÁLOGOS DEMOCRÁTICOS” : CONSTRUINDO OPORTUNIDADES PARA A PARTICIPAÇÃO POPULAR NO PLANO DIRETOR DE CURITIBA.

CERCA DE 30 ATORES DOS DIVERSOS SETORES PARTICIPARAM DO DIÁLOGO, EM UM PROCESSO DE CO-CRIAÇÃO DE SOLUÇÕES PARA OS PROBLEMAS APONTADOS.

RELATÓRIO [DISPONÍVEL PARA DOWNLOAD.](#)





PRODUÇÃO DE PESQUISA,
CONTEÚDOS,
INTERVENÇÕES
EDUCACIONAIS E
RECOMENDAÇÕES AO
PODER PÚBLICO,
RELACIONADOS A REVISÃO
DO PLANO DIRETOR DE
CURITIBA DE 2014.

GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA RESULTADOS:

INTERVENÇÕES URBANAS DURANTE REVISÃO DO PLANO DIRETOR DE CURITIBA.





“ACREDITAMOS EM UMA DEMOCRACIA DE VERDADE, CIDADÃOS ATIVOS, CAPAZES DE TRANSFORMAR A NOSSA HISTÓRIA”.

GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA

RESULTADOS:

APLICAÇÃO DE WORKSHOP DE INCENTIVO AO USO DAS FERRAMENTAS DE PARTICIPAÇÃO CIDADÃ [DISPONÍVEL PARA DOWNLOAD:](#)



PUBLICAÇÃO DE [VÍDEO](#) SOBRE A PARTICIPAÇÃO POPULAR NA REVISÃO DO PLANO DIRETOR.



CARTILHA ELABORADA A PARTIR DE SUGESTÕES DOS CURITIBANOS, ENCAMINHADA AO IPPUC [DISPONÍVEL PARA DOWNLOAD.](#)



**100% DE CARREIRAS
RESSIGNIFICADAS**

LÍDERES SUSTENTÁVEIS,
EMPREENDEDORES SOCIAIS, AGENTES DE
TRANSFORMAÇÃO E CIDADÃOS GLOBAIS.



100% CARREIRAS RESSIGNIFICADAS:

ANDRESSA MENDES



Estudante de Arquitetura, descobriu que sua escolha de curso poderia contribuir para a melhoria da sua cidade. Encontrou no Urbanismo e nas ferramentas de participação democrática uma maneira de se engajar em **projetos e movimentos sociais**.

"HOJE SEI QUE TENHO O AUTOCONHECIMENTO E A VONTADE DE IMPACTAR A SOCIEDADE NECESSÁRIOS PARA VIVER DE FORMA COERENTE COMIGO MESMA E CONSTRUIR MEU PRÓPRIO CAMINHO."

"HOJE CONSIGO OLHAR PARA MIM COMO UM INDIVÍDUO INTEIRO, COM TODAS MINHAS EXPERIÊNCIAS, NÃO SÓ MEU DIPLOMA. E SE NÃO FOSSE A INDICAÇÃO E APOIO DE TODO O PROGRAMA NÃO TERIA A SATISFAÇÃO QUE EU SINTO HOJE NA QUÍRON."

ANDREIA BERHALDO

Bióloga. Estava desacreditada da sua profissão. Encontrou seu propósito ao atuar como facilitadora na **Quíron - Negócio Social** que desenvolve protagonismo e empreendedorismo entre jovens nas escolas de ensino médio.





100% CARREIRAS RESSIGNIFICADAS:

CAROLINA CORÇÃO



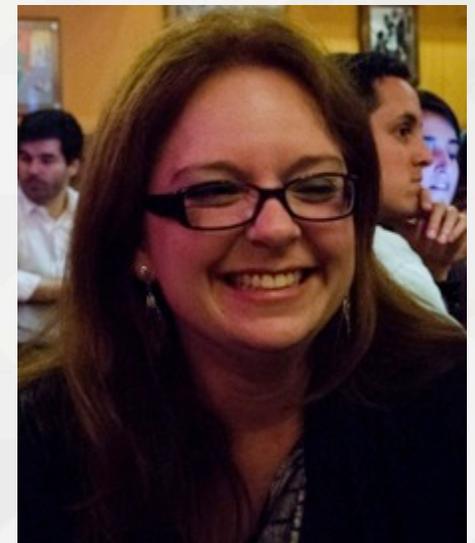
Designer e criadora do **Revelando Olhares** – projeto social que leva a fotografia como forma de alfabetização do olhar para crianças em vulnerabilidade social. No programa pôde resgatar a admiração pelo Design e compreender que ele também pode contribuir para suas iniciativas sociais.

“O JPD ME DEU TODAS AS FERRAMENTAS PARA PENSAR NO MEU PROJETO, MINHA PROFISSÃO, DAR UM NOVO SENTIDO PARA A ESCOLHA QUE EU FIZ”

“O TRABALHO NA TAKAO DEVO MUITO AO JPD, FOI O TRABALHO ONDE MAIS ME SENTI MAIS CONFORTÁVEL E MAIS ALINHADA ATÉ HOJE”.

FERNANDA CASTELHANO

Bióloga. Buscava uma prática que a academia não dava. Na consultoria **TAKAO Diálogos para a Sustentabilidade** encontrou a oportunidade de unir o fator técnico com sua busca por melhorar as relações.





100% CARREIRAS RESSIGNIFICADAS:

FRANCIELE THEISS



Publicitária. Descobriu que a comunicação podia ser usada a favor do Desenvolvimento Organizacional Sustentável. O programa proporcionou a ela o encontro que abriu as portas para atuar no Setor Público durante a campanha eleitoral e para seu cargo atual, atuando com **projetos sociais da Nutrimental**.

“DESDE A MINHA ESCOLHA PROFISSIONAL, SENTIA QUE FALTAVA ALGUMA COISA... HOJE EU VI QUE EU POSSO FAZER ALGO DE BOM PARA O MUNDO.”

“MUITO DIFÍCIL MENSURAR O IMPACTO CAUSADO PELO PROGRAMA. O QUE POSSO AFIRMAR É QUE FOI IMENSO E TRANSFORMADOR.”

RODRIGO ANDRADE

“Artista incompreendido”, empreendedor de diversas iniciativas. Rodrigo encontrou seu lugar, entre outras coisas, como sócio da **SouArtista.Pro** – start up que oferece suporte de carreira e mercado para artistas.





100% CARREIRAS RESSIGNIFICADAS:

RAFAELA SCHEIFFER



Bióloga, descobriu as **ciências holísticas** e tomou como propósito pessoal disseminá-la. O que se tornou tema de **monografia** também guia sua busca por especialização no exterior e seu **projeto individual** – um material educacional que servirá de orientação de carreira para outros estudantes e profissionais.

“HOJE EU ACREDITO REALMENTE QUE TODO BIÓLOGO PODE TRABALHAR COM INOVAÇÃO!”

“RELACIONA-SE DIRETAMENTE COM A MINHA BUSCA PESSOAL, EM TERMOS PROFISSIONAIS E EM ALGUNS DOS TANTOS ASPECTOS QUE CONSIDERO IMPORTANTE.”

RUBENS MOREIRA NETO

Jornalista, desenvolvedor de Apps. Pretende aplicar o **Game Organizacional** desenvolvido no programa como ferramenta de valorização do Capital Social nas empresas. Além disso, tem como projeto lançar na mídia um **jornal com foco em Sustentabilidade**.





100% CARREIRAS RESSIGNIFICADAS:

SUELLEN GIOVANONNI



“PERCEBI QUE OS SONHOS ESTÃO AÍ SÓ FALTA ORGANIZAÇÃO E PESSOAS COMPROMETIDAS EM DESENVOLVER.”

Bióloga, mestre em Ecologia e conservação. Sua crítica à academia era em relação a extrema especialização e falta de senso prático. Durante o programa ganhou autoconfiança e se motivou a trabalhar com o empoderamento e a conscientização de pessoas e comunidades. Hoje planeja um **projeto para educação ambiental nas escolas** focado no resgate do vínculo do ser humano com o meio ambiente.



HISTÓRICO | EDIÇÕES 2012 E 2013



JPD – LEGADO EDIÇÕES ANTERIORES:

100% CARREIRAS RESSIGNIFICADAS.



JULIO LICKS
Graduado em Comunicação Social, cofundador e facilitador na **Quest! Agência de Inovação**. Tem se dedicado a desenvolver modelos de empreendedorismo e gestão colaborativos.



ANA KUMMER
Mãe, ativista social, graduada em Relações Internacionais. Participação ativa na organização de mobilizações nacionais e locais nos últimos anos.



WELLINTON KIHARA
Graduado em Administração e Psicologia. Atual colaborador da pastoral da FAE Centro Universitário.

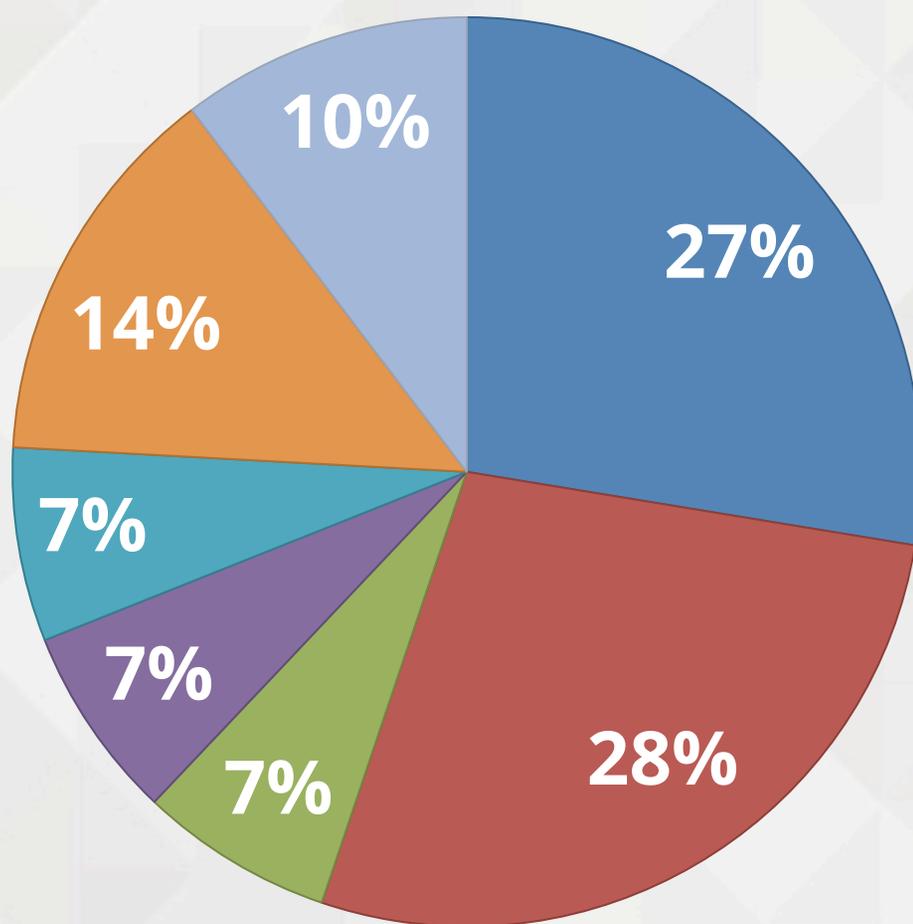


JULIANA SOUZA
Atual colaboradora do **Projeto Comunitário PUC-PR**, coordena o curso de extensão de **Empreendedorismo Social** em parceria com a Sociedade Global.



HISTÓRICO – 3 EDIÇÕES:

Dos 30 jovens que passaram pelas 3 edições:



- Empreendedores Social/ Ambiental
- Organizações/ Impacto Social
- Organizações/outras
- "Cidadãos do Mundo"
- Acadêmicos
- "Ativistas"
- Outros

PARA O JOVEM PROFISSIONAL

Desenvolvimento profissional aliado a realização pessoal e contribuição com a sociedade. Reconhecimento de seu papel como agente de transformação social, desenvolver de ações de valor compartilhado em prol do coletivo; despertar para empreender na área social.

PARA COMUNIDADE ACADÊMICA

“Desenvolver competências e valores com seriedade formando cidadãos e profissionais para o mundo”.
Formação de alunos universitários em valores éticos, preparados profissionalmente para os novos desafios e para a transformação da sociedade.

PARA AS ORGANIZAÇÕES

Uma geração de Profissionais capacitada para as transições do mercado, a modelos mais sustentáveis e resilientes. Organizações mais preparadas com Futuros Líderes Integrais.

PARA A SOCIEDADE

Cidadãos mais conscientes, solidários, participativos e capacitados profissionalmente para dialogar com os diversos atores e setores, aptos a contribuir para o Desenvolvimento Local.

PREMIAÇÕES



7º PRÊMIO OZIREZ DA SILVA DE EMPREENDEDORISMO SUSTENTÁVEL
CATEGORIA EDUCAÇÃO, PROMOVIDO PELO ISAE | FGV EM 2014.



3º PRÊMIO ODM BRASIL
SESI-PR E NÓS PODEMOS PARANÁ 2013.

JÁ COLABORAMOS COM:



PUCPR
GRUPO MARISTA

nex thinktogether

AMBIÊNCIA

INSTITUTO
grpcom



VIRTUS
DESENVOLVIMENTO INTEGRAL



N.Ó.S
NOVA ORDEM SOCIAL



INSTITUTO
ATUAÇÃO



REI
REDE DE ESTUDANTES
DE INTERCÂMBIO
CURITIBA



Open-Dojō



Elo
Apoio Social
e Ambiental





Sociedade
GLOBAL
Novos caminhos para o desenvolvimento

www.sociedadeglobal.org.br

contato@sociedadeglobal.org.br